



عباس عباس آبادی، ۱۴۰۲

تأثیر رهبری مسئولیت پذیر بر رفتار تسهیم دانش کارکنان سازمان تأمین اجتماعی: نقش میانجی تناسب فرد با سازمان و اثرات تعدیل‌گر فرهنگ سازمانی

رهبران، به عنوان شکل دهنده و قوام بخش روابط متقابل ذینفعان و کارکنان در سازمان شناخته می‌شوند، در این میان سبک رهبری مسئولیت پذیر بر پایه مفاهیم و انگاره‌های مشترک مسئولیت پذیری سازمان، رهبری اخلاقی و قانونی شکل گرفته است. لذا برای الهام بخشیدن به انگیزه کارگران، رهبران مسئول نقش کلیدی را به عنوان الگو ایفا می‌کنند. در عین حال پرسنل شایسته نقش حیاتی در به اشتراک گذاری اطلاعات دارند تا متقابلاً به یکدیگر در دستیابی به اهداف عملکرد کمک کنند. در نتیجه تلاش‌های چنین رهبران مسئول و آگاهی کارکنان، تأکید زیادی بر آنچه «رهبری مسئولیت پذیر» و «اشتراک‌گذاری دانش» نامیده می‌شود، شده است.

هدف این پژوهش بررسی تأثیر رهبری مسئولیت پذیر بر رفتار تسهیم دانش با توجه به نقش میانجی تناسب فرد با سازمان و اثرات تعدیل‌گر فرهنگ سازمانی در میان کارکنان سازمان تأمین اجتماعی استان خراسان رضوی می‌باشد. رهبری مسئولیت پذیر، تناسب فرد با سازمان، رفتار تسهیم دانش و فرهنگ سازمانی به عنوان متغیرهای پژوهش در میان کارکنان سازمان تأمین اجتماعی استان خراسان رضوی، به عنوان جامعه آماری این پژوهش، مورد بررسی قرار گرفتند. ابزار گردآوری داده‌ها در این پژوهش، پرسش نامه استاندارد می‌باشد. تعداد 290 پرسش نامه توزیع و 272 مورد جمع‌آوری و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. روش نمونه‌گیری از نوع تصادفی طبقه‌ای می‌باشد. جهت بررسی و آزمون فرضیه‌ها از نرم افزارهای SPSS و PLS-Smart 2022-4 استفاده گردید. یافته‌های پژوهش نشان داد که رهبری مسئولیت پذیر بر تناسب فرد-سازمان و رفتار تسهیم دانش کارکنان سازمان تأمین اجتماعی استان خراسان رضوی دارای تأثیر مثبت و معناداری است همچنین بر تناسب فرد-سازمان بر رفتار تسهیم دانش کارکنان سازمان تأمین اجتماعی استان خراسان رضوی دارای تأثیر مثبت و معناداری است. بعلاوه این پژوهش نشان داد که تناسب فرد-سازمان در رابطه بین رهبری مسئولیت پذیر و رفتار تسهیم دانش کارکنان دارای نقش میانجی دارد و فرهنگ سازمانی رابطه بین رهبری مسئولیت پذیر و تناسب فرد-سازمان به طور مثبت و معناداری تعدیل می‌کند.

براساس این پژوهش می‌توان بیان کرد رهبری مسئولیت پذیر تأثیر مطلوبی بر اشتراک‌گذاری دانش در سازمان‌ها دارد. طبق نتایج این پژوهش رهبری مسئولیت پذیر با توجه به فرهنگ سازمانی از طریق تاثیرگذاری که بر کارکنان و شغل آنها دارد می‌تواند رفتار تسهیم دانش کارکنان را بهبود و ارتقا بخشد؛ لذا این گونه رهبران از طریق تشویق ارتباطات و روابط سازنده، به عنوان الگو برای کارکنان عمل می‌کنند.

کلیدواژه‌ها: واژه‌های کلیدی: رهبری مسئولیت پذیر، تناسب فرد-سازمان، رفتار تسهیم دانش و فرهنگ سازمانی.



شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۹۲۹۱۰۹۴۱۲۵۸۷۱۸۹۰۱۴۱۶۲۷۳۴۳۴۸

تاریخ دفاع: ۱۴۰۲/۰۶/۲۰

رشته‌ی تحصیلی:

دانشکده:

استاد راهنما: دکتر حجت‌اله آتشی گلستانی

Thesis:

The Impact of Responsible Leadership on Knowledge Sharing Behavior of Social Security Organization Employees: The Mediating Role of Person Organization Fit and Moderator Effects of Organizational Culture

to Mediating Role of Person?Organization Fit and Moderator Effects of Organizational Culture. Responsible Leadership, Person?Organization Fit, Knowledge Sharing Behavior and Organizational Culture as the research variables have been studied across Employees of Social Security Organization of Razavi Khorasan province, as the study population. The collection instrument has been a standard questionnaire; that questionnaire 290 has been distributed and questionnaire 272 collected and analyzed. Simple random sampling procedure has been applied and the validity of questionnaire has been confirmed and reliability of it has been calculated and confirmed by Cranach's Alpha. For data analysis and hypotheses testing has been used SPSS and PLS-Smart 4-2022 software. Results indicated that Responsible Leadership on Person?Organization Fit and Knowledge Sharing Behavior of Employees of Social Security Organization of Razavi Khorasan province has a positive and significant impact. Also Person?Organization Fit on Knowledge Sharing Behavior of Employees of Social Security Organization of Razavi Khorasan province has a positive and significant impact. In addition, this research showed that person-organization fit has a mediating role in the relationship between responsible leadership and knowledge sharing behavior of employees, and organizational culture positively and significantly moderates the relationship between responsible leadership and person-organization fit.

Based on this research, it can be said that responsible leadership has a positive impact on knowledge sharing in organizations. According to the results of this research, responsible leadership can improve and promote the knowledge sharing behavior of employees Considering the organizational culture through the impact it has on employees and their jobs; Therefore, such leaders act as role models for employees by encouraging constructive communication and relationships.