



جواد پارسانصر، ۱۴۰۵

## پیش بینی انسجام شغلی بر اساس رهبری شوخ طبعانه با توجه به نقش تعدیلگر جنسیت بین کارمندان دانشگاه علوم پزشکی سبزوار در سال ۱۴۰۴

این پژوهش با هدف پیش بینی انسجام شغلی براساس سبک رهبری شوخ طبعانه ، با درنظر گرفتن نقش تعدیلگر جنسیت در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی سبزوار سال ؟؟؟؟ صورت گرفته است. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، کمی و توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه پژوهش حاضر را کلیه کارکنان (اداری، ستادی، درمانی و آموزشی از رده های عملیاتی و میانی) شاغل در دانشگاه علوم پزشکی سبزوار در سال ؟؟؟؟ (شامل ستاد دانشگاه، بیمارستان‌های تابعه و مراکز بهداشتی درمانی). که حدودا 2000 نفر تشکیل دادند. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران یا جدول کرجسی و مورگان بر اساس حجم واقعی جامعه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی سبزوار تعیین می‌شود. که نمونه به تعداد 322 نفر می باشد. که از این تعداد به علت ریزش 305 پرسشنامه پاسخ داده شد. در روش گردآوری اطلاعات بصورت کتابخانه ای از بین کتاب ها، مقالات و ... بهره برده شد و بصورت میدانی و با استفاده از پرسشنامه های پرسشنامه انسجام سازمانی (وگت، جنی، و بائر، 2013)، پرسشنامه شوخ طبعی رهبر لدر هامور اسکای، (2015) صورت گرفت. در این پژوهش با استفاده از نرم افزار spss 28 و معادلات ساختاری بوسیله نرم افزار smart pls داده‌ها تجزیه و تحلیل شدند. یافته‌های پژوهش نشان داد سبک رهبری شوخ طبعانه به طور مثبت و معناداری انسجام شغلی را پیش‌بینی می‌کند. همچنین جنسیت نقش تعدیل گر معناداری در این رابطه ایفا می‌کند؛ به طوری که تأثیر سبک رهبری شوخ طبعانه بر انسجام شغلی در زنان به طور معناداری قوی تر از مردان است.

**کلیدواژه‌ها:** انسجام شغلی، سبک رهبری شوخ طبعانه، جنسیت

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۶۲۹۶۰۸۷۲۴۵۱۲۷۵۷۰۴۱۱۶۳۵۰۸۷۰۸

تاریخ دفاع: ۱۴۰۵/۰۶/۲۹

رشته‌ی تحصیلی:

دانشکده:

استاد راهنما: دکتر میثم قویدل باجگیران

### **Thesis:**

Title : Predicting job cohesion based on humorous leadership style with the moderating role of gender among employees of Sabzevar University of Medical Sciences in 1404



This study aimed to predict job cohesion based on humorous leadership style, considering the moderating role of gender among employees of Sabzevar University of Medical Sciences in 1404. This study is applied in terms of purpose and quantitative and descriptive in terms of method of correlation. The population of the present study consisted of all employees (administrative, staff, medical and educational from operational and middle ranks) working at Sabzevar University of Medical Sciences in 1404 (including university staff, affiliated hospitals and health-treatment centers). Approximately 2000 people. The sample size is determined using the Cochran formula or the Krejci and Morgan table based on the actual size of the population of employees of Sabzevar University of Medical Sciences. The sample size is 322 people. Of this number, 305 questionnaires were answered due to the dropout. The data collection method was library-based, using books, articles, etc., and field-based, using the Organizational Cohesion Questionnaire (Vogt, Jenny, & Bauer, 2013), and the Leader Humour Questionnaire (Leader Hamoursky, 2015). In this study, data were analyzed using SPSS 28 software and structural equations using Smart PLS software. The research findings showed that humorous leadership style positively and significantly predicts job cohesion. Gender also plays a significant moderating role in this relationship; so that the effect of humorous leadership style on job cohesion in women is significantly stronger than in men.