



محمد پارسائی، ۱۴۰۳

## رابطه بین فرسودگی شغلی و قصد تغییر شغل در حسابداران: نقش واسطه‌ای بهزیستی روان‌شناختی

پژوهش حاضر، با هدف بررسی رابطه بین فرسودگی شغلی و قصد تغییر شغل در حسابداران: نقش واسطه‌ای بهزیستی روان‌شناختی صورت گرفته است. روش پژوهش حاضر توصیفی همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش کلیه حسابداران و مدیران مالی دانشگاه های علوم پزشکی استان خراسان رضوی به تعداد 1388 نفر بودند که تعداد 388 نفر بعنوان نمونه انتخاب شدند و از طریق نمونه‌گیری تصادفی ساده مورد بررسی قرار گرفتند. جهت گردآوری داده‌ها از پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلش و جکسون ( 1981 )، ( بهزیستی روان‌شناختی ریف و همکاران ) ( 2882 ) و قصد تغییر شغل میرباقری ( 1394 ) استفاده شد. جهت تعیین روایی پرسشنامه، از روایی محتوا استفاده شد. همچنین پایایی پرسشنامه‌ها با استفاده از ( 8 و قصد تغییر / 8، بهزیستی روان‌شناختی 83 / ضریب آلفای کرونباخ ارزیابی شد که مقدار آن برای فرسودگی شغلی 85 / 8 بود. برای تحلیل داده‌ها از آزمونهای کولموگروف / شغل 83 اسمیرنف، ضریب همبستگی پیرسون و مدل معادلات - ساختاری ( SEM ) استفاده شد. طبق نتایج حاصل از پژوهش، بین فرسودگی شغلی و بهزیستی روان‌شناختی رابطه منفی معناداری وجود داشت. بین فرسودگی شغلی و قصد تغییر شغل رابطه معناداری وجود داشت. بین بهزیستی روان‌شناختی و قصد تغییر شغل رابطه منفی معناداری وجود داشت. بهزیستی روان‌شناختی رابطه بین فرسودگی شغلی و حسابداران را میانجی می‌کند.

**کلیدواژه‌ها:** فرسودگی شغلی، قصد تغییر شغل، بهزیستی روان‌شناختی، دانشگاه علوم پزشکی

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۹۲۹۳۰۹۴۱۲۵۸۷۱۸۵۰۳۸۱۶۲۹۵۱۸۱۲



تاریخ دفاع: ۱۴۰۳/۱۱/۲۹

رشته‌ی تحصیلی:

دانشکده:

استاد راهنما: دکتر حجت‌اله آتشی گلستانی

### ***Thesis:***

## The relationship between job burnout and intention to change occupation in the accounting profession: the mediating role of psychological well-being

This study aimed to explore the relationship between job burnout and the intention to change occupation among accountants, considering the mediating role of psychological well-being. The research method employed was descriptive-correlational. The statistical population comprised all accountants and financial managers at the universities of medical sciences in Khorana Rave province, totaling 1,300 individuals. A sample of 300 individuals was selected through simple random sampling. To gather data, the Malachi and Jackson (1981) job burnout questionnaire, the Ruff et al. (2002) psychological well-being questionnaire, and the Menagerie (1394) intention to change occupation questionnaire were utilized. Content validity was applied to establish the validity of the questionnaires. Cronbach's alpha coefficient was used to evaluate the reliability of the questionnaires, which were 0.85 for job burnout, 0.83 for psychological well-being, and 0.83 for the intention to change occupation. Kolmogorov-Smirnov tests, Pearson correlation coefficient, and structural equation modeling (SEM) were employed to analyze the data. The results of the study indicated a significant negative relationship between job burnout and psychological well-being. A significant relationship was identified between job burnout and the intention to change occupation. Additionally, a significant negative relationship was found between psychological well-being and the intention to change occupation. Psychological well-being mediates the relationship between job burnout and the intention to change occupation among accountants.