



علی اصغر خاکشوری ثانی، ۱۴۰۳

رابطه بین رهبری دانش محور، توسعه منابع انسانی، جو نوآوری و رفتار کاری خلاقانه با مزیت رقابتی پایدار با نقش میانجی نوآوری سازمانی

سازمان‌ها با افزایش رهبری دانش محور، اقدامات مدیریتی بیشتری انجام می‌دهند و با ارتقا سطح نوآوری در نهایت سبب بهبود عملکرد می‌شوند. از این رو، پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین رهبری دانش محور، توسعه منابع انسانی، جو نوآوری و رفتار کاری خلاقانه با مزیت رقابتی پایدار با نقش میانجی نوآوری سازمانی می‌پردازد. جامعه آماری این پژوهش 80 نفر از مدیران و کارکنان شرکتهای کوچک و متوسط در سطح شهرستان سبزوار هستند که با استفاده از نمونه گیری در دسترس به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه است که روایی و پایایی آن با استفاده از روش اعتبار محتوا و آلفای کرونباخ تایید شده است. در این پژوهش برای بررسی و آزمون فرضیه‌ها، رویکرد مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار spss و pls به کار رفت. یافته‌ها نشان داد که در سطح اطمینان 95/0 بین رهبری دانش محور و مزیت رقابتی پایدار رابطه معناداری وجود دارد. بین توسعه منابع انسانی و مزیت رقابتی پایدار رابطه معناداری وجود دارد. بین رهبری دانش محور و جو نوآوری رابطه معناداری وجود دارد. بین توسعه منابع انسانی و جو نوآوری رابطه معناداری وجود دارد. بین جو نوآوری و رفتار کاری خلاقانه با نقش میانجی جو نوآوری رابطه معناداری وجود دارد. بین توسعه منابع انسانی و رفتار کاری خلاقانه با نقش میانجی جو نوآوری رابطه معناداری وجود دارد. بین رفتار کاری خلاقانه و مزیت رقابتی با نق

کلیدواژه‌ها: رهبری دانش محور، توسعه منابع انسانی، جو نوآوری و رفتار کاری خلاقانه با مزیت رقابتی پایدار با نقش می

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۸۲۹۳۰۷۹۳۵۸۴۶۸۱۳۰۳۸۱۶۲۹۵۴۸۰۲

تاریخ دفاع: ۱۴۰۳/۱۱/۰۸

رشته‌ی تحصیلی:

دانشکده:

استاد راهنما: دکتر قاسم قاسمی

Thesis:

Investigating the effect of knowledge-based leadership and human resource development on sustainable competitive advantage through organizational innovation factors



Organizations take more management actions by increasing knowledge-based leadership and ultimately improve performance by improving the level of innovation. Therefore, the present study examines the relationship between knowledge-based leadership, human resource development, innovation climate, and creative work behavior with sustainable competitive advantage with the mediating role of organizational innovation. The statistical population of this study is 80 managers and employees of small and medium-sized companies in Sabzevar city, who were selected as samples using convenience sampling. The data collection tool in this study is a questionnaire, the validity and reliability of which has been confirmed using the content validity method and Cronbach's alpha. In this study, the structural equation modeling approach and SPSS and PLS software were used to examine and test the hypotheses. The findings showed that at a confidence level of 0.95, there is a significant relationship between knowledge-based leadership and sustainable competitive advantage. There is a significant relationship between human resource development and sustainable competitive advantage. There is a significant relationship between knowledge-based leadership and innovation climate. There is a significant relationship between human resource development and innovation climate. There is also a significant relationship between knowledge-based leadership and creative work behavior with the mediating role of innovation climate. There is a significant relationship between human resource development and creative work behavior with the mediating role of innovation climate. There is a significant relationship between creative work behavior and competitive advantage with the mediating role of organizational innovation.