



مرضیه استیری، ۱۴۰۳

رابطه استرس شغلی پرستاری با کیفیت زندگی کاری و بهزیستی کار؛ نقش میانجی بهزیستی روانی پرستاران بیمارستان های شهر سبزوار

هدف این پژوهش بررسی رابطه استرس شغلی پرستاری با کیفیت زندگی کاری و بهزیستی در کار؛ نقش میانجی بهزیستی روانی پرستاران بیمارستان های شهر سبزوار بود. این پژوهش با توجه به هدف و کاربرد از نوع پژوهش کاربردی می باشد. همچنین روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری در این پژوهش کلیه پرستاران بیمارستان های شهر سبزوار بودند. تعداد این پرستاران 312 نفر می باشند. نمونه آماری بر اساس جدول مورگان 170 نفر بصورت تصادفی انتخاب و پرسشنامه های استرس شغلی پرستاری گری تافت و اندرسون (1981)، کیفیت زندگی کاری والتون (1973)، بهزیستی کار اسکافیلی و بکر (2003) و بهزیستی روانشناختی ریف (1989) بین آنها پخش شد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش آمار استنباطی و توصیفی استفاده شده است. از روش آمار توصیفی برای بررسی میانگین و انحراف استاندارد، متغیرهای پژوهش و از آمار استنباطی برای تجزیه و تحلیل فرضیات تحقیق استفاده شده که شامل آزمون‌های کلموگروف اسمیرنوف برای بررسی نرمال بودن متغیرهای تحقیق، آزمون همبستگی پیرسون می باشد روش تجزیه و تحلیل معادلات ساختاری تفسیری و از نرم افزار spss نسخه 28 صورت گرفت. نتایج نقش متغیر میانجی بهزیستی روانی بین استرس شغلی و کیفیت زندگی را تایید نمود و در حالی که اثر مسیر غیر مستقیم استرس شغلی به بهزیستی کار از طریق بهزیستی روانی با توجه به سطح معناداری 0/055 که بیشتر از 0/05 است با 95% اطمینان معنادار نباشد و به عبارتی نقش متغیر میانجی بهزیستی روانی بین استرس شغلی و بهزیستی کار تایید نگردید.

کلیدواژه‌ها: استرس شغلی، کیفیت زندگی کاری، بهزیستی کار، بهزیستی روانی

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۷۲۹۴۰۷۹۴۱۴۷۰۴۶۷۰۲۸۱۶۲۸۸۲۰۴۷

تاریخ دفاع: ۱۴۰۳/۱۱/۱۵

رشته‌ی تحصیلی:

دانشکده:

استاد راهنما: ابراهیم نامنی

Thesis:

The relationship between nursing occupational stress and the quality work life and well-being at work;
Mediating role of mental well-being of nurses in Sabzevar hospitals



The purpose of this research is to investigate the relationship between nursing occupational stress and the quality of work life and work well-being; The mediating role was the psychological well-being of nurses in Sabzevar hospitals. This research is an applied research according to its purpose and application. Also, the descriptive research method is correlation type. The statistical population in this research was all the nurses of Sabzevar hospitals. The number of these nurses is 312. The statistical sample is based on Morgan's table of 170 randomly selected people and nursing occupational stress questionnaires by Gary Taft and Anderson (1981), quality of work life by Walton (1973), work well-being by Scafelli and Becker (2003) and psychological well-being by Riff (1989) among them. Descriptive and inferential statistics were used to analyze the data. Descriptive statistics were used to check the mean and standard deviation of the research variables and inferential statistics were used to analyze the research hypotheses, which include the Kolmogorov Smirnov tests to check the normality of the research variables, the Pearson correlation test, and the method of analyzing structural explanatory equations. And it was done from spss software version 28. The results confirmed the mediating role of mental well-being between job stress and quality of life, and while the effect of the indirect path of job stress to work well-being through mental well-being according to the significance level of 0.055, which is greater than 0.05 with 95% There was no significant certainty, and in other words, the mediating role of psychological well-being between occupational stress and work well-being was not confirmed