



محمد اسلامی، ۱۴۰۳

بررسی رابطه بین بی عدالتی سازمانی و مشکلات سلامت عاطفی کارکنان با نقش تعدیل کننده شرایط بازار کار

امروزه سازمانها شاهد تغییرات سریع و غیرقابل پیشبینی زیادی در محیط پیرامون خود هستند محیطی که در آن، رقابت فزاینده جهانی، توسعه و گسترش تکنولوژی اطلاعات و تغییرات در ویژگیهای جمعیت شناختی نیروی انسانی و مشتریان در قلب تغییرات قرار دارد. از این رو، هدف از پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین بی عدالت سازمانی و مشکلات سلامت عاطفی کارکنان و با نقش تعدیلی شرایط بازار کار می باشد. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری آن را کلیه کارکنان و مدیران شرکت کابل خودرو سبزوار می باشند. روش نمونه گیری نمونه گیری در دسترس می باشد. جهت جمع آوری داده‌ها از پرسشنامه سلامت سازمانی هوپل و همکاران (1996) و پرسشنامه عدالت سازمانی گل پرور و همکاران 1390 (عدالت توزیعی، عدالت رویه‌ای و عدالت تعاملی) (با 9 سؤال و در سه مؤلفه) و پرسشنامه شرایط بازار کار 4 سؤال از الوانی و همکاران 1395 تهیه شده است. روایی صوری و محتوایی پرسشنامه به تأیید صاحب نظران امر رسید و پایایی آنها با استفاده از آزمون الفای کرونباخ برای پرسشنامه سلامت سازمانی $0.822 =$ پرسشنامه عدالت سازمانی $0.841 =$ و پرسشنامه شرایط بازار کار $0.831 =$ بدست آمده است. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از روشهای همبستگی پیرسون، مستقل و و رگرسیون چند متغیره استفاده شده است. نتایج نشان داد که؛ بین سلامت سازمانی و عدالت سازمانی رابطه‌ی معناداری وجود دارد. همچنین شرایط بازار کار رابطه بین سلامت سازمانی و عدالت سازمانی را تعدیل می نماید. حال می توان به این نکته اشاره نمود که سلامت سازمانی، بیش از هر چیز، به منابع انسانی سازمان وابسته است و به منظور بهره وری و اثربخشی مطلوب، باید توجه کافی به افراد سازمان مبذول گردد؛ زیرا وجود افراد متخصص و کارآمد در سطوح مختلف، اعم از فنی و اداری، عامل بسیار مهمی در رشد و بهبود مستمر سازمان و بقای آن است.

کلیدواژه‌ها: سلامت سازمانی، عدالت سازمانی، شرایط بازار کار

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۳۲۹۶۰۷۹۴۴۰۶۷۳۴۲۰۲۶۱۶۲۸۴۹۴۷۷

تاریخ دفاع: ۱۴۰۳/۰۴/۱۹

رشته‌ی تحصیلی:

دانشکده:

استاد راهنما: دکتر محمد پوراحشام

Thesis:



Investigating the relationship between organizational injustice and emotional health problems of employees with the moderating role of labor market conditions

The purpose of this research is to examine the relationship between organizational injustice and emotional health problems of employees and the moderating role of labor market conditions. Its statistical population is all employees and managers of Kabul Khodro Sabzevar Company. Sampling method is available. In order to collect data from the organizational health questionnaire of Hoyle et al. (1996) and the organizational justice questionnaire of Gol Proror et al. 2013 (distributive justice, procedural justice and interactional justice) (with 9 questions and in three components) and the questionnaire of labor market conditions 4 The question was prepared by Alwani et al. 2015. The face and content validity of the questionnaire was approved by the experts and their reliability was obtained using Cronbach's alpha test for the organizational health questionnaire $\alpha = 0.822$, the organizational justice questionnaire $\alpha = 0.841$ and the labor market conditions questionnaire $\alpha = 0.831$. Pearson correlation, independent t and multivariate regression tests were used to analyze the data. the results showed that; There is a significant relationship between organizational health and organizational justice. Also, working conditions moderate the relationship between organizational health and organizational justice