



سیده اکرم حسینی بیزخی، ۱۴۰۲

تأثیر رهبری خدمتگزار بر اشتیاق شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی سبزوار با تأکید بر نقش میانجی آوای سازمانی

پژوهش حاضر، با هدف بررسی تأثیر رهبری خدمتگزار بر اشتیاق شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی سبزوار با تأکید بر نقش میانجی آوای سازمانی در بین کارکنان پردیس دانشگاه علوم پزشکی سبزوار انجام شد. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده‌ها توصیفی از نوع همبستگی با تأکید بر معادلات ساختاری بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان پردیس دانشگاه علوم پزشکی سبزوار به تعداد 190 نفر بود که بر اساس فرمول کوکران تعداد 127 نفر به عنوان نمونه انتخاب و از طریق روش نمونه‌گیری تصادفی ساده مورد بررسی قرار گرفتند. جهت گردآوری داده‌ها از پرسشنامه رهبری خدمتگزار قلی‌پور و حضرتی (1388)، اشتیاق شغلی شوفلی و بیکر (2006) و پرسشنامه آوای سازمانی هامس (2012) استفاده شد. جهت تعیین روایی پرسشنامه‌ها، از روایی محتوایی استفاده شد. همچنین پایایی پرسشنامه‌ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ ارزیابی شد. برای تحلیل داده‌ها از نرم‌افزار Spss22 و Lisrel 8.8 و آزمون‌های کلموگروف-اسمیرنوف، آزمون همبستگی پیرسون و مدل معادلات ساختاری (SEM) استفاده گردید. یافته‌های پژوهش حاکی از آن بود که: آوای سازمانی در رابطه بین رهبری خدمتگزار و اشتیاق شغلی نقش میانجی‌گری دارد؛ بین رهبری خدمتگزار و اشتیاق شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی سبزوار رابطه مثبت و معناداری وجود دارد؛ بین رهبری خدمتگزار و آوای سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی سبزوار رابطه مثبت و معناداری وجود دارد؛ بین آوای سازمانی و اشتیاق شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی سبزوار رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلیدواژه‌ها: رهبری خدمتگزار، آوای سازمانی، اشتیاق شغلی، کارکنان پردیس دانشگاه علوم پزشکی سبزوار

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۰۲۹۸۰۷۹۴۹۸۵۲۵۴۰۰۱۸۱۶۲۷۰۵۱۴۰

تاریخ دفاع: ۱۴۰۲/۰۹/۲۹

رشته‌ی تحصیلی:

دانشکده:

استاد راهنما: دکتر سیداحمد محمدی حسینی

Thesis:

The effect of servant leadership on the job engagement employees of Sabzevar University of Medical Sciences, emphasizing the organizational voice



The present study examine the The effect of servant leadership on the job engagement employees of Sabzevar University of Medical Sciences, emphasizing the organizational voice in the employees of Sabzevar University of Medical Sciences. The method of research is descriptive and its type is correlation. The population consisted of all employees of Sabzevar University of Medical Sciences (190 persons) that 127 peoples were selected using on cochrane formula based. That sample was selected by simple random sampling. The data was collected through servant leadership Gholipoor & hazrati (2009), employee engagement by Schaufeli & Bakker (2006), organizational voice by Hame's (2012) questionnaires. Content validity was used and their reliability was estimated through Cronbachs alpha coefficient. The lisrel 8.8 & SPSS22 software and Kolmogorov-Smirnov, Pearson correlation and structural equation modeling (SEM) was used for data analyzing. The results showed that: organizational voice playing a mediating role in relationship between servant leadership and work engagement. There is a significant and positive relationship between the servant leadership and work engagement. There is a significant and positive relationship between the servant leadership and organizational voice. There is a significant and positive relationship between the organizational voice and work engagement.