



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: محمدصادق ارغوانی، ۱۴۰۱

## بررسی رابطه بین عملکرد شغلی درک شده کارکنان، شناسایی سازمانی و رفتارهای حامی محیط زیست کارکنان

مشارکت کارکنان در رفتارهای حامی محیط زیست جهت رونق گرفتن صنعت فولاد و بهبود عملکرد کارکنان بسیار حیاتی است. رفتارهای حامی محیط زیست کارکنان غالباً رفتارهای داوطلبانه و به نفع عاملان غیر از کارکنان، می‌باشد. بنابراین هدف اصلی این پژوهش بررسی رابطه عملکرد شغلی درک شده کارکنان، شناسایی سازمانی و رفتارهای حامی محیط زیست کارکنان بوده است. این تحقیق بر اساس هدف، کاربردی و از نظر جمع‌آوری داده‌ها، تحقیقی پیمایشی از نوع توصیفی می‌باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر، کلیه کارکنان، کارشناسان و مدیران بخش‌های مختلف شرکت پارس فولاد سبزواری در سال ۱۴۰۰ که برابر با ۷۰۰ نفر و بر این اساس حجم نمونه برابر ۲۸۵ نفر بود که افراد به در دسترس، انتخاب شدند. داده‌ها با استفاده از ابزار پرسشنامه که روایی و پایایی آن مورد تایید قرار گرفت، جمع‌آوری شد؛ همچنین به منظور بررسی نرمال بودن داده‌ها، از آزمون کلموگروف-اسمیرنوف استفاده گردید. برای آزمون فرضیه‌ها از روش مدل‌سازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار اسمارت پی.ال.اس استفاده شد. در مجموع ۲۸۵ پرسشنامه بین کارکنان توزیع و جمع‌آوری شد؛ نتایج تحلیل داده‌ها نشان داد عملکرد شغلی درک شده با رفتارهای حامی محیط زیست کارکنان و شناسایی سازمانی ارتباط مثبت و معناداری دارد. همچنین شناسایی سازمانی با رفتارهای حامی محیط زیست کارکنان ارتباط مثبت و معناداری دارد. در نهایت نتایج تحقیق نشان داد شناسایی سازمانی رابطه بین عملکرد شغلی درک شده و رفتارهای حامی محیط زیست کارکنان را میانجی‌گری می‌کند.

**کلیدواژه‌ها:** رفتارهای حامی محیط زیست، شناسایی سازمانی، عملکرد شغلی درک شده، صنعت فولاد

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۹۰۷۹۳۷۷۱۷۰۶۱۴۰۰۱۶۲۵۰۹۲۷۸

تاریخ دفاع: ۱۴۰۱/۰۹/۰۲

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت صنعتی - مدیریت عملکرد

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر جعفر یزدی مقدم

### **M.A. Thesis:**

Investigating the Relationship between Perceived Job Performance of Employees, Organizational Identification and Environmental Supporting Behaviors



The participation of employees in environmentally friendly behaviors is very important for the prosperity of the steel industry and the improvement of employee performance. Environmental protection behaviors of employees are often voluntary behaviors for the benefit of actors other than employees. Therefore, the main purpose of this research was to investigate the relationship between employees' perceived job performance, organizational identification and employees' environmental protection behaviors. Based on the purpose, this research is applied and in terms of data collection, it is a descriptive survey research. The statistical population of this research, all the employees, experts and managers of different departments of Pars Foad Sabzevar Company in the year 1400, which is equal to 700 people, and based on this, the sample size was equal to 285 people, who were available, were selected. The data was collected using a questionnaire whose validity and reliability were confirmed; Also, in order to check the normality of the data, the Kolmogorov-Smirnov test was used. To test the hypotheses, the structural equation modeling method was used using SmartPLS software. A total of 285 questionnaires were distributed and collected among employees; The results of data analysis showed that the perceived job performance has a positive and significant relationship with employees' pro-environmental behaviors and organizational identification. Also, organizational identification has a positive and significant relationship with employees' pro-environmental behaviors. Finally, the research results showed that organizational identification mediates the relationship between perceived job performance and employees' pro-environmental behaviors.