



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: شیوا رادور، ۱۴۰۲

شیوع فرسودگی شغلی در پرسنل بخش اورژانس بیمارستان‌های دانشگاهی شهر گرگان یکسال پس از پاندمی کرونا و تحلیل فاکتورهای مؤثر بر آن

پژوهش حاضر با هدف بررسی شیوع فرسودگی شغلی در پرسنل بخش اورژانس بیمارستان‌های دانشگاهی شهر گرگان یکسال پس از پاندمی کرونا و تحلیل فاکتورهای مؤثر بر آن در سال 1401-02 انجام شده است. روش مطالعه: برای رسیدن به این هدف جامعه آماری، شامل جامعه مورد پژوهش شامل کلیه پرسنل بخش اورژانس بیمارستان‌های دانشگاهی شهر گرگان بود که 100 نفر از پرسنل به‌عنوان نمونه آماری به‌روش نمونه‌گیری ساده انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده عبارت بودند از؛ پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلس (1981) در اختیار نمونه آماری قرار گرفت و به آن پاسخ دادند. داده‌های جمع‌آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS-24 تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داده شده بر روی چهار مولفه خستگی عاطفی، شخصیت زدایی، فقدان موفقیت‌مندی و فرسودگی شغلی نشان می‌دهد که اختلاف معنایه‌7 قه‌دب‌داری بین میانگین گروه مورد هدف ما با نقطه برش پرسشنامه وجود دارد.

ان نمونه آماری به‌روش نمونه‌گیری ساده انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده عبارت بودند از؛ پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلس (1981) در اختیار نمونه آماری قرار گرفت و به آن پاسخ دادند. داده‌های جمع‌آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS-24 تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داده شده بر روی چهار مولفه خستگی عاطفی، شخصیت زدایی، فقدان موفقیت‌مندی و فرسودگی شغلی نشان می‌دهد که اختلاف معنایه‌7 قه‌دب‌داری بین میانگین گروه مورد هد

کلیدواژه‌ها: کلمات کلیدی: کرونا، فرسودگی شغلی، پرسنل اورژانس بیمارستان

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۹۵۷۳۹۲۶۴۲۴۳۱۳۹۹۱۶۲۳۹۸۶۸۰

تاریخ دفاع: ۱۴۰۲/۱۱/۰۸

رشته‌ی تحصیلی: روان‌شناسی تربیتی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر مهدی برغم‌دی

M.A. Thesis:

Prevalence of burnout in emergency department staff of Gorgan University Hospitals one year after corona pandemic and analysis of factors affecting it

The present study was conducted with the aim of investigating the prevalence of burnout



among the emergency department personnel of Gorgan University Hospitals one year after the Corona pandemic and analyzing the factors affecting it in 2011-02. Study method: To achieve this goal, the statistical population included all the personnel of the emergency department of academic hospitals in Gorgan city, and 100 of the personnel were selected as a statistical sample by simple sampling method. The tools used were; The job burnout questionnaire of Moslesh (1981) was provided to the statistical sample and they answered it. The collected data were analyzed using SPSS-24 software. The results shown on the four components of emotional exhaustion, depersonalization, lack of success and job burnout show that there is a significant difference between the average of our target group and the cut point of the emergency department personnel of Gorgan University Hospitals one year after the Corona pandemic and analyzing the factors affecting it in 2011-02. Study method: To achieve this goal, the statistical population included all the personnel of the emergency department of academic hospitals in Gorgan city, and 100 of the personnel were selected as a statistical sample by simple sampling method. The tools used were; The job burnout questionnaire of Moslesh (1981) was provided to the statistical sample and they answered it. The collected data were analyzed using SPSS-24 software. The results shown on the four components of emotional exhaustion, depersonalization, lack of success and job burnout show that there is a significant difference between the average of our target group and the cut point of the questionnaire.