



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: میرعلی کلاته، ۱۳۹۶

بررسی تاثیر چشم انداز، استراتژی و مدیریت منابع انسانی بر عملکرد شرکت

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر چشم انداز، استراتژی و مدیریت منابع انسانی بر عملکرد مدیران مقاطع آموزش پرورش شهرستان سبزوار انجام گرفته است و در این راستا پنج فرضیه مطرح گردید. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و بر اساس روش گردآوری داده‌ها توصیفی-پیمایشی و از نظر روش تجزیه و تحلیل داده‌ها، از نوع علی و معلولی می‌باشد و جهت جمع‌آوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده شده است. جامعه آماری تحقیق کلیه مدیران و معاونان مقاطع آموزش و پرورش شهرستان سبزوار می‌باشد که تعداد آنها 300 نفر می‌باشد. حجم نمونه با توجه به جدول مورگان 169 نفر می‌باشد که جهت اطمینان از برگشت پرسشنامه‌ها، تعداد 180 پرسشنامه به صورت تصادفی ساده بین آنها توزیع شده است. داده‌های به دست آمده از طریق پرسشنامه با استفاده از روشهای آماری توصیفی و استنباطی و با استفاده از نرم افزار SPSS و لیزرل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته‌اند. فرضیات مطرح شده در این تحقیق با استفاده از مدل معادلات ساختاری مورد بررسی قرار گرفتند و نتایج به دست آمده نشان داد استراتژی بر عملکرد سازمان، چشم انداز بر استراتژی، چشم انداز بر مدیریت منابع انسانی و مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمان تاثیر دارد.

کلیدواژه‌ها: چشم انداز، استراتژی، مدیریت منابع انسانی، عملکرد

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۲۱۵۹۶۲۰۰۱

تاریخ دفاع: ۱۳۹۶/۱۲/۱۶

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت اجرایی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر محمد پوراحتشام

M.A. Thesis:

Impact of Vision, Strategy, and Human Resource on Performance in

The purpose of this study was to investigate the effect of perspective, strategy and human resources management on the performance of managers in educational centers of Sabzevar city. Five hypotheses were proposed in this regard this is a descriptive-survey study based on data collection method. The method of data analysis is causal and the questionnaire is used to collect information. The statistical population of the study is all heads and deputies of educational levels in Sabzevar city, which number is 300 people. Sample size according to Morgan table is 169 people. To ensure the return of questionnaires, 180 questionnaires



were distributed randomly among them. The data were analyzed by descriptive and inferential statistical methods using SPSS and LISREL software. The hypotheses presented in this study were examined using the structural equation model and the results showed that the impact of some factors on other factors, such as strategy on organizational performance, Perspective on strategy, Perspective on human resources management and human resources management On the performance of the organization.
