



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: فاطمه شایان فرد، ۱۳۹۷

رابطه بین شادمانی سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی با نقش میانجی بهزیستی روانشناختی در کارکنان آموزش و پرورش شهر سبزوار در سال ۱۳۹۶

هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین شادمانی سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی با نقش میانجی‌گری بهزیستی روانشناختی در کارکنان آموزش و پرورش شهر سبزوار در ۹۷-۱۳۹۶ بود. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش تئصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان آموزش و پرورش شهر سبزوار به تعداد ۱۵۰ نفر بود. حجم نمونه مطابق با جدول مورگان، ۱۰۸ نفر و به شیوه نمونه‌گیری تصادفی - طبقه‌ای نسبی انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده‌ها برای ارزیابی شادمانی سازمانی از پرسشنامه استاندارد آکسفورد (۲۰۰۱) شامل ۲۵ گویه و برای ارزیابی بهره‌وری نیروی انسانی از پرسشنامه استاندارد آجیو (۲۰۰۹) شامل ۲۶ گویه و برای ارزیابی بهزیستی سازمانی از پرسشنامه استاندارد ریف (۱۹۹۵) شامل ۸۴ گویه استفاده شد، که روایی آن مورد تایید اساتید قرار گرفته و پایایی آن به کمک روش ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه شادمانی سازمانی ۰.۹۳، بهره‌وری نیروی انسانی ۰.۸۸، بهزیستی روانشناختی ۰.۹۲ بدست آمد که نشان دهنده روایی و پایایی پرسشنامه‌های مذکور بود. داده‌های جمع‌آوری شده با استفاده از آموزن‌های آماری همبستگی پیرسون و رگرسیون به کمک نرم افزار spss نسخه ۲۴ برای بررسی روابط بین فرضیه‌های تحقیق استفاده شده است. نتایج بررسی نشان می‌دهد که بین شادمانی سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی با نقش میانجی‌گری بهزیستی روانشناختی در کارکنان آموزش و پرورش شهر سبزوار رابطه مثبت وجود دارد. بنابراین، با افزایش شادمانی سازمانی و ترویج ابعاد آن در سازمان می‌توان به ارتقای بهره‌وری و بهزیستی روانشناختی در بین کارکنان آموزش و پرورش شهر سبزوار کمک کرد.

کلیدواژه‌ها: شادمانی سازمانی، بهره‌وری نیروی انسانی، بهزیستی روانشناختی، کارکنان آموزش و پرورش شهر سبزوار

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۰۶۱۲۹۶۲۰۰۲

تاریخ دفاع: ۱۳۹۷/۰۳/۰۵

رشته‌ی تحصیلی: علوم تربیتی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: علی کریمی

M.A. Thesis:

the Relationship between organizational happiness and human resource productivity with mediating role of



psychological well-being in education staff of Sabzevar city in year 96

The purpose of this study was to investigate the relationship between organizational happiness and human resource productivity with the role of mediation of psychological well-being in Karkana education in Sabzevar city in 1396-12. The present research was applied in terms of purpose and in terms of the causal and correlation method. The statistical population of the study was 150 employees in all educational and training staffs in Sabzevar. The sample size was 108 according to Morgan's table and selected by random sampling method. The data gathering tool was a standard Oxford questionnaire (2001) consisting of 25 items for assessing organizational happiness. The Ajiro standard questionnaire (2009) including 26 items was used to assess the productivity of the manpower. For evaluation of organizational well-being, the Standard Reiff (1995) questionnaire (84 items) The validity of the questionnaire was confirmed by the professors and its reliability was confirmed by Cronbach's alpha coefficient for organizational happiness 0.93, human resource productivity 0.88, psychological well-being 0.92, which showed the validity and reliability of the questionnaire. Data collected using Pearson correlation and regression analysis using SPSS software version 24 were used to investigate the relationships between research hypotheses. The results of this study indicate that there is a positive correlation between organizational happiness and human resource retention with the role of mediation of psychological well-being in Sabzevar education staff. Therefore, by increasing organizational happiness and promoting its dimensions in the organization, promotion of productivity and psychological well-being among education staff of Sabzevar city could be helpful.