



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: مسلم خوش اخلاق، ۱۳۹۷

## رابطه دین‌داری و انگیزه درونی با اخلاق حرفه‌ای در کارکنان معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی سبزوار

هدف این پژوهش بررسی رابطه دین‌داری و انگیزه درونی با اخلاق حرفه‌ای در کارکنان معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی سبزوار می‌باشد. این پژوهش از نظر هدف جزء پژوهش‌های کاربردی و از نظر شیوه اجرا توصیفی از نوع همبستگی می‌باشد. جامعه آماری، کلیه کارکنان معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی شهرستان سبزوار به تعداد 998 نفر در سال 1397 می‌باشند. حجم نمونه با توجه به جدول مورگان (1972) 278 نفر تعیین که به روش تصادفی طبقه‌ای انتخاب شدند. جهت جمع‌آوری اطلاعات از دو روش کتابخانه‌ای و میدانی استفاده شده است. ابزار گردآوری داده‌ها پرسشنامه استاندارد دین‌داری خدایاری فرد (1385)، پرسشنامه انگیزش درونی ریان (1982) و پرسشنامه اخلاق حرفه‌ای کارکنان (بیگ زاده، 1393) می‌باشد. سنجش اعتبار متغیرها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ برای متغیرهای دین‌داری، انگیزش درونی و اخلاق حرفه‌ای به ترتیب 0/813، 0/867، و 0/849 محاسبه شد. روایی محتوا پرسشنامه توسط اساتید متخصص مورد تایید قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از آمار توصیفی (شامل میانگین و انحراف استاندارد) و آمار استنباطی (آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی) با استفاده از بسته نرم‌افزاری SPSS نسخه 18 استفاده شده است. نتایج نشان داد که بین دین‌داری و انگیزه درونی با اخلاق حرفه‌ای در کارکنان معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی سبزوار رابطه معنادار وجود دارد.

**کلیدواژه‌ها:** دین‌داری، انگیزه درونی، اخلاق حرفه‌ای، باوردینی، عواطف دینی

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۲۱۲۹۶۱۰۰۲

تاریخ دفاع: ۱۳۹۷/۰۲/۱۸

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت آموزشی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر علی محمد ناعمی

### **M.A. Thesis:**

The relationship between religiousness and internal Motivation with professional Ethics of in Employees of Sabzevar University of Medical Sciences vice-chancellor



The purpose of this study was to investigate the relationship between religiousness and internal motivation with professional ethics in Sabzevar University of Medical Sciences. This research is a descriptive-correlational method in terms of the purpose of the research. The statistical population of the study was 998 employees in the health department of Sabzevar University of Medical Sciences in 1397. The sample size according to the Morgan table (1972) determined 278 individuals who were randomly selected. Two methods of library and field studies have been used to collect information. Two types of library and data have been used to collect information. The data collection tool was Khodayari Fard's Standard Religious Questionnaire (2006), Ryan's Intentional Motivation Questionnaire (1982), and Professional Ethics Questionnaire for Employees (Bigzadeh, 1393). Cronbach's alpha coefficient for variables of religiosity, internal motivation and professional ethics was 0.813, 0.867 and 0.849, respectively. The contents of the questionnaire were approved by specialist professors. To analyze the data, descriptive statistics (descriptive statistics including data setup in frequency distribution tables, graphing and inferential statistics (Pearson correlation test and linear regression) were used using SPSS software package version 18. Between religiosity and There is a significant relationship between the internal motivation of the professional and professional staff of Sabzevar University of Medical Sciences.