



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: حسین حسینی، ۱۳۹۷

رابطه کیفیت زندگی کاری با اخلاق حرفه‌ای کارکنان دانشگاه علوم پزشکی سبزوار

اخلاق حرفه‌ای به عنوان شاخه‌ای از دانش اخلاق به بررسی تکالیف اخلاقی در یک حرفه و مسائل اخلاقی آن می‌پردازد و درصدد ارائه شیوه‌ها و دستورالعمل‌هایی است که این تکالیف را برای افراد و گروه‌های حرفه‌ای مشخص نماید. اخلاق

حرفه‌ای در زمره شایستگی‌های عام در نظام آموزش عالی است و رعایت استاندارد‌های آن می‌تواند در کیفیت و برون‌داد این نظام موثر واقع شود. پژوهش حاضر، با هدف بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری و اخلاق حرفه‌ای کارکنان پردیس دانشگاه علوم پزشکی سبزوار صورت گرفته است. روش پژوهش از نظر هدف بنیادی و از نظر شیوه گردآوری داده‌ها توصیفی از نوع همبستگی می‌باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداری پردیس دانشگاه علوم پزشکی سبزوار در سال تحصیلی ۹۷ - ۱۳۹۶ به تعداد ۵۵ نفر بوده است، که بصورت سرشماری مورد بررسی قرار گرفتند. جهت گردآوری داده‌ها از پرسشنامه تعدیل شده کیفیت زندگی کاری والتون (۱۹۷۳) و اخلاق حرفه‌ای کادوزیر (۲۰۰۰) استفاده شده است. برای تحلیل داده‌ها از آزمون‌های ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چند متغیره استفاده شده است. یافته‌ها پژوهش نشان داد که کیفیت زندگی کاری و مولفه‌های آن قابلیت پیش‌بینی اخلاق حرفه‌ای کارکنان پردیس دانشگاه علوم پزشکی سبزوار را دارند. بین کیفیت زندگی کاری و اخلاق حرفه‌ای رابطه وجود ندارد و از بین مولفه‌های کیفیت زندگی کاری، مولفه‌های محیط ایمن و قانون‌گرایی با اخلاق حرفه‌ای رابطه دارند.

کلیدواژه‌ها: اخلاق حرفه‌ای، کیفیت زندگی کاری، کارکنان پردیس دانشگاه علوم پزشکی سبزوار

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۲۱۲۹۵۲۰۳۶

تاریخ دفاع: ۱۳۹۷/۰۴/۲۷

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت آموزشی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر حسین ماهور

M.A. Thesis:

Relation between quality of work life and professional ethics employees sabzevar university of medical sciences

Professional ethics as a branch of ethic knowledge, evaluates the moral duties in any



occupation and attempts to provide guidelines that specify the duties for individuals and professional groups. Professional ethics is one of the general competencies in the higher education system, and observance of its standards can be effective in the quality of the process and output of the system. The present study examine The Relationship Between quality of work life and professional ethics employees Sabzevar University of medical sciences. The method of research is descriptive and its type is correlation. The population consisted of all employees in Sabzevar University of Medical Sciences 1396-97 (55 persons) that were studied total number. The data was collected through quality of work life Walton (1973) and Kadozir (2000) professional ethics questionnaires. The Pearson correlation and multivariate Regression analyses was used for data analyzing. Results showed that quality of work life to predict the criterion variable professional ethics Employees Sabzevar University of Medical Science. There is not relationship between the quality of work life and professional ethics employees Sabzevar University of medical sciences. There is a Positive relationship between aspects Safe environment and legal positivism with professional ethics employees Sabzevar University of medical sciences