



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: سیدعلی دلبری، ۱۳۹۶

بررسی رابطه‌ی بین ویژگی‌های شخصیتی (درون‌گرایی و برون‌گرایی) با تعارض سازمانی کارکنان شرکت ملی نفت منطقه‌ی سبزوار

Abstract

The purpose of this study was to investigate the relationship between personality traits (introversion and extraversion) with the organizational conflict of employees of National Oil Company of Sabzevar Region. Methodology of this research is descriptive correlational. In which the relationship between personality traits (introversion and extraversion) with the organizational conflict of employees of the National Oil Company of Sabzevar Region was studied. The statistical population of the National Oil Company of Sabzevar Region is 200 people which according to the Kerjesi Table And Morgan 127 students were selected. The sampling method was used by simple random sampling method. In this research, a questionnaire was used as a research tool in order to investigate the subject and the research method.

In this research, standard questionnaires were used to measure the variables of the research. To analyze the information, descriptive statistics were used to fit the data. First, using descriptive statistics techniques such as central indicators and dispersion, information was described, then using inferential statistics techniques such as meaningful statistics. Because Pearson correlation and regression, the research hypotheses will be tested. Meanwhile, the normalization of the data is investigated by Golmogrof Esmarovov test. Results showed that there is a significant relation between personality traits (introversion and extraversion) with the organizational conflict of employees of National Oil Company of Sabzevar region.

Keywords: personality traits (introversion and extraversion), organizational conflict, national oil

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۰۷۰۳۹۵۲۰۰۶

تاریخ دفاع: ۱۳۹۶/۱۱/۱۰

رشته‌ی تحصیلی: روانشناسی شخصیت

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: سید حسین اشراقی



M.A. Thesis:

The relationship between personality traits(introversion and extraversion) the national oil employees with organizational conflict Sabzevar

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین ویژگی‌های شخصیتی (درون‌گرایی و برون‌گرایی) با تعارض سازمانی کارکنان شرکت ملی نفت منطقه سبزوار (شهرستان سبزوار) بوده است. از نظر روش‌شناسی این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می‌باشد. که در آن رابطه بین ویژگی‌های شخصیتی (درون‌گرایی و برون‌گرایی) با تعارض سازمانی کارکنان شرکت ملی نفت منطقه سبزوار (شهرستان سبزوار) مورد بررسی قرار گرفته است. جامعه آماری مورد نظر کارکنان شرکت ملی نفت منطقه سبزوار (شهرستان سبزوار) است که به تعداد 200 نفر می‌باشند که با توجه به جدول کرجسی و مورگان 127 نفر تعیین شده است و روش نمونه‌گیری با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انجام شده است در این تحقیق با توجه به موضوع مورد بررسی و روش تحقیق که پیمایشی است از پرسشنامه به عنوان ابزار تحقیق استفاده گردیده است. در این پژوهش برای سنجش متغیرهای پژوهش از پرسشنامه‌های استاندارد استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از آمار توصیفی به تناسب استفاده شده است، به این صورت که ابتدا با استفاده از تکنیک‌های آمار توصیفی از قبیل شاخص‌های مرکزی و پراکندگی، اطلاعات توصیف شده، سپس با استفاده از تکنیک‌های آمار استنباطی، از جمله آزمون‌های معنی‌داری چون همبستگی پیرسون و رگرسیون، فرضیه‌های تحقیق مورد آزمون قرار گرفت. در ضمن ابتدا نرم‌ال بودن داده‌ها توسط آزمون گولموگروف اسمرینوف مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج نشان داد که بین ویژگی‌های شخصیتی (درون‌گرایی و برون‌گرایی) با تعارض سازمانی کارکنان شرکت ملی نفت منطقه سبزوار (شهرستان سبزوار) رابطه معناداری وجود دارد