



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: غزاله سادات شهرایی، ۱۳۹۶

بررسی اثر زیر ساخت‌های مدیریت دانش بر فرایند خلق دانش با نقش تعدیل‌کننده فرهنگ سازمانی (مطالعه موردی: دانشگاه علوم پزشکی سبزوار)

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تاثیر زیرساخت‌های مدیریت دانش بر فرایند خلق دانش با نقش تعدیل‌کننده فرهنگ سازمانی در علوم پزشکی سبزوار و واحد‌های زیر مجموعه آن می‌باشد. جامعه آماری شامل تمام مدیران و کارکنان علوم پزشکی شهر سبزوار بوده و نمونه آماری به صورت تصادفی طبقه‌بندی و از طریق رابطه کوکران 384 نفر تعیین شده است. داده‌های مورد نیاز جهت بررسی فرضیه‌های پژوهش با استفاده از ابزار پرسشنامه‌ای که از پرسشنامه لی و چوی (2003) اقتباس شده بود، جمع‌آوری شده است. جهت بررسی روایی ابزار از روایی صوری و برای قابلیت اعتماد پس از برگزاری پیش‌آزمون دو مرحله‌ای و اصلاحات لازم مورد تایید قرار گرفت. همچنین برای بررسی پایایی از آزمون آلفای کرونباخ بهره گرفته شد. جهت تحلیل داده‌های گردآوری شده از آزمون تی، مدل آزمون همبستگی و مدل‌یابی معادلات ساختاری رگرسیون سلسله‌مراتبی با استفاده از نرم افزار SPSS , Lisral استفاده شد. یافته‌های پژوهش نشان می‌دهد فرضیه "زیر ساخت‌های مدیریت دانش بر فرآیند خلق دانش با تعدیل‌کننده فرهنگ سازمانی رابطه مثبت و معنی‌داری دارد." رد می‌گردد. این در حالی است که پژوهش تایید می‌کند که بین زیر ساخت‌های مدیریت و فرآیند خلق دانش رابطه مثبت و معنی‌داری وجود دارد

کلیدواژه‌ها: مدیریت دانش، زیر ساخت‌های مدیریت دانش، فرآیند خلق دانش، فرهنگ سازمانی

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۲۱۵۹۵۲۰۳۳

تاریخ دفاع: ۱۳۹۶/۱۱/۰۹

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت اجرایی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: احمد رضا کریمی مزیدی

استاد مشاور: دکتر قاسم انوری

M.A. Thesis:

Investigating the impact of knowledge management substructures in knowledge creation process on Moderating role of Organizational Culture. (Case of: Sabzevar University of Medical Sciences.)



The purpose of this research, study of substructure of knowledge management influence in process of knowledge creation by organizational culture modifier in Sabzevar medicine organization and its subset unities. report statistics include all managements and employees of Sabzevar medicine organization and this statistics sample determined categorized circumstantial by Cochran formula 384 respect. Requirement data collected to checking research hypothesis by questionnaire tool which derivate of Lee and Choie(2003). In case, to checking tool justifiability of formmal justifiability and to trust capability after 2 step pre-testing and obligated reformation was validated. Although, to final checking, we integrated of Cronbach's alpha test. Intently, independent variable influx on related variable and research hypothesis test, used T test which is correlative test model and modeling the hierarchy regression structure equations by Liserl, Spass software.

The discovered research show that substructure of knowledge management on process of knowledge creation by organizational culture have a positive and significant respect is decline. While, the research validate that there is a positive and significant respect between substructure of management and process of knowledge creation.