



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: عبدالرضا عباسپور، ۱۳۹۶

بررسی رابطه بین ویژگی شخصیتی و سلامت روانی با رضایت شغلی کارکنان دانشگاه آزاد واحد کاشمر

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین ویژگیهای شخصیتی و سلامت روانی با رضایت شغلی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشمر بوده است. روش تحقیق مورد استفاده از نوع توصیفی، همبستگی بود. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشمر در سال ۱۳۹۶-۹۷ به تعداد ۹۴ نفر بود. نمونه آماری تحقیق را تعداد ۹۴ نفر تشکیل می‌دهند که با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. جهت جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه‌های استاندارد استفاده شده است. پرسشنامه ویژگیهای شخصیتی نئو (1985)، پرسشنامه رضایت شغلی اسمیت و همکاران (1989)، برای سنجش سلامت روانی از پرسشنامه (گلدبرگ و هیلر، 1998) هم‌چنین جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیره با استفاده از نرم‌افزار SPSS 21 استفاده شده است. نتایج فرضیه اصلی نشان داد که بین ویژگیهای شخصیتی و سلامت روانی با رضایت شغلی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشمر رابطه معناداری وجود دارد. و نتایج فرضیه فرعی نشان داد که بین ویژگیهای شخصیتی درون‌گرا با رضایت شغلی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشمر رابطه معناداری وجود دارد. بین ویژگی‌های شخصیتی برون‌گرا با رضایت شغلی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشمر رابطه معناداری وجود دارد. بین سلامت روانی با رضایت شغلی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشمر رابطه معناداری وجود دارد.

کلیدواژه‌ها: ویژگیهای شخصیتی، سلامت روانی، رضایت شغلی

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۰۷۰۳۹۵۲۰۰۴

تاریخ دفاع: ۱۳۹۶/۱۲/۲۱

رشته‌ی تحصیلی: روانشناسی شخصیت

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: صادق شکیبایی

M.A. Thesis:

The relationship between personality traits and mental health and job satisfaction Azad University of Kashmar

The purpose of this study was to investigate the relationship between personality traits and mental health with job satisfaction among Islamic Azad University of Kashmar University. The research method used was descriptive correlation. The statistical population of this



research consisted of all the staff of the Islamic Azad University of Kashmar in 1966 to 94 people. The statistical sample consists of 94 people who were selected by simple random sampling method. For data collection, standard questionnaires have been used. Neo Personality Characteristics Questionnaire (1985), Smith et al. (1989), Job Satisfaction Questionnaire (Mental Health Questionnaire) (Goldberg and Hiller, 1998) also used to analyze data Pearson correlation and multivariate regression were used using SPSS 21 software. The results of the main hypothesis showed that there is a significant relationship between personality traits and mental health with job satisfaction among the staff of the Islamic Azad University of Kashmar. The results of sub hypothesis showed that there is a significant relationship between the internalist personality traits and the job satisfaction of Kashmar Islamic Azad University staff members. There is a significant relationship between extrovert personality traits and job satisfaction among Kashmar Islamic Azad University staff members. Mental health with satisfaction There is a meaningful relationship between the employees of the Islamic Azad University of Kashmar.