



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: حسین برزویی، ۱۳۹۸

بررسی تعارض حقوق مکتسبه مستخدمین و چالش موانع اجرای احکام دیوان عدالت اداری در نظام حقوقی جمهوری اسلامی ایران

حقوق مکتسبه مجموعه حقوقی است که در اثر رویه‌های اداری و در طول یک زمان معقول و بگونه‌ای قانونی و مشروع برای شهروندان و مستخدمین شکل گرفته و ثبات یافته است. این حق امروزه در قالب ((اصل احترام به حقوق مکتسبه)) در رشته‌های مختلف حقوقی به ویژه در حقوق مدنی، حقوق کار، حقوق سندیکایی، حقوق مالکیت فکری و حقوق اداری و استخدامی اهمیت بسزایی دارد. چرا که در این گرایشها می‌توان از حقوق اشخاص صحبت نمود که در ((بستر زمان)) و قوانین و مقررات ممکن است در معرض تغییر و تحول قرار بگیرند. بنابراین همواره حقوق مکتسبه‌ای وجود دارند که تحت تاثیر تغییر دائمی قوانین و مقررات و سیاستها قرار می‌گیرند.

رعایت و احترام به این اصل از جمله موضوعات مبتلابه و مناقشه برانگیز در حقوق اداری و موضوعات مربوط به رابطه شهروند و اداره است. در خصوص مستخدمین دولت اعم از کشوری و لشکری (رسمی، پیمانی، قراردادی و...) در نظام جمهوری اسلامی ایران در مرحله اول بایستی امنیت شغلی آنها تضمین گردد که نیاز به حل تعارض آن با چالش‌ها و موانع اجرای احکام دیوان عدالت اداری می‌باشد.

کلیدواژه‌ها: مستخدم، حقوق مکتسبه، موانع، اجرای احکام، دیوان عدالت اداری

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۰۸۰۷۹۷۱۰۱۹

تاریخ دفاع: ۱۳۹۸/۰۶/۲۴

رشته‌ی تحصیلی: حقوق خصوصی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: علی اکبر حکم آبادی

M.A. Thesis:

Exploring conflicts as to entitled rights of the employees and challenges in applying the laws from the courts of justice within Iranian legal system

Rights are the collection of rights that have been formed and stabilized through administrative procedures and within a reasonable time and in a manner that is legitimate and legitimate for citizens and servicemen. Today, this right is based on the principle of respect for acquired rights in various legal fields. Special rights in civil rights, labor rights, trade union rights, intellectual property rights, and administrative and employment rights are important. Because of these trends, one can speak of the rights of individuals who may



be subject to change in the laws of the country and laws and regulations. Therefore, there are always legitimate rights that are affected by the constant change of laws and regulations and policies.

Observance of this principle is one of the most significant issues in the field of administrative law and issues related to the relationship between the citizen and the administration. In the state of the Islamic Republic of Iran, in the first stage, it is necessary for the servants of the government, including the state and the army (official, covenant, contractor, etc.) Their job security ensures that the need to resolve conflicts with the challenges and obstacles to the enforcement of the sentences of the Administrative Justice Tribunal.