



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: فرشته نجاراف، ۱۳۹۸

تنوع جنسیتی در هیات مدیره و ریسک سقوط قیمت سهام

موضوع تغییرات ناگهانی قیمت سهام، طی سال‌های اخیر توجه بسیاری را به خود جلب کرده است. این تغییرات، به دو صورت سقوط و جهش قیمت سهام رخ می‌دهد. با توجه به اهمیتی که سرمایه‌گذاران برای بازده سهام خود قائل هستند، پدیده‌ی سقوط قیمت سهام که منجر به کاهش شدید بازده می‌شود، در مقایسه با جهش بیشتر مورد توجه پژوهش‌گران قرار گرفته است. هدف اصلی این پژوهش، تعیین تنوع جنسیتی در هیأت‌مدیره و ریسک سقوط قیمت سهام می‌باشد. تحقیق موردنظر از جهت هدف، یک تحقیق کاربردی و از لحاظ نوع طرح تحقیق به جهت تکیه بر اطلاعات تاریخی، پس‌رویدادی است و روش استنتاج آن استقرایی و از نوع همبستگی می‌باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شرکت‌های پذیرفته‌شده در بورس اوراق بهادار تهران در طی یک دوره پنج ساله بین سال‌های 1392-1396 می‌باشد. اطلاعات نمونه‌ی شرکت‌های مورد مطالعه پس از بررسی در دسترس بودن اطلاعات آن‌ها با جمع‌آوری به کمک نرم‌افزار اکسل طبقه‌بندی و به کمک نرم‌افزار ایویوز مورد آنالیز و تحلیل واقع شدند. نتایج پژوهش نشان داد: بین تنوع جنسیتی در هیأت‌مدیره و ریسک سقوط قیمت سهام رابطه‌ی منفی وجود داشته و این رابطه معنادار نیز می‌باشد. نتایج این پژوهش با مبانی نظری نیز هم‌خوانی دارد، چرا که وجود یا افزایش تعداد زنان در هیأت‌مدیره با توجه به خصلت‌ها و ویژگی‌های خاص زنان از جمله مهم‌ترین آن یعنی محافظه‌کاری در شرکت بیشتر شده و این عاملی است که باعث کاهش در ریسک سقوط قیمت سهام می‌گردد.

کلیدواژه‌ها: ریسک سقوط قیمت سهام- حاکمیت شرکتی- تنوع جنسیتی در هیأت‌مدیره

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۳۰۱۹۷۱۰۱۱

تاریخ دفاع: ۱۳۹۸/۰۶/۳۱

رشته‌ی تحصیلی: حسابداری

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: حسین اکبری

M.A. Thesis:

Gender diversity in the board and risk of falling stock prices

The issue of sudden changes in stock prices has attracted much attention in recent years. These changes are seen in the form of a fall or a jump in the stock price. Due to the



importance that investors place on their stock returns, the phenomenon of falling stock prices which leads to a sharp decline, has attracted more attention than the stock price jump. The main purpose of this study is to determine the role of gender diversity in the board and the risk of falling stock prices. This study is an applied research in terms of purpose, and in terms of the type of research project, because of relying on historical information, it is a post-event type and its inference method is inductive and correlational. The statistical population of the present study is the all companies listed on the Tehran Stock Exchange during a five year period between the years 2013-2017. Sample data of the companies studied after analyzing the availability of their information, were classified by Excel software and analyzed using Eviews software. The results showed that there is a negative and significant relationship between gender diversity in the board and the risk of falling stock prices. The results of this study are also in line with the theoretical foundations, since the presence or increase in the number of women on board (due to specific female personality traits) has led to increased conservatism in the firm, which reduces the risk of falling stock prices.