



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: حمیدرضا احمدی، ۱۳۹۸

بررسی نقش مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر عملکرد نوآورانه با توجه به نقش میانجی سرمایه فکری، سرمایه ساختاری

تحقیق حاضر با هدف بررسی نقش مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر عملکرد نوآورانه با توجه به نقش میانجی سرمایه فکری در بانک‌های دولتی شهرستان سبزوار انجام گرفت. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و بر اساس روش گردآوری داده‌ها توصیفی و از نظر روش تجزیه و تحلیل داده‌ها، از نوع علی و معلولی

می‌باشد. جهت جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه‌های استاندارد استفاده شد. جامعه آماری حاضر، کلیه مدیران و معاونان شعب بانک‌های دولتی شهرستان سبزوار می‌باشد که تعداد آنها 180 نفر می‌باشد. با توجه به جدول مورگان، حجم نمونه تعداد 108 می‌باشد که جهت اطمینان از برگشت پرسشنامه تعداد 120 پرسشنامه به صورت تصادفی طبقه‌ای بین مدیران و معاونان توزیع گردید. داده‌های به دست آمده از طریق پرسشنامه با استفاده از روش‌های آماری توصیفی و استنباطی و با استفاده از نرم‌افزار spss و pls تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج تحقیق نشان داد مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر عملکرد نوآورانه با توجه به نقش میانجی سرمایه فکری در بانک‌های دولتی شهرستان سبزوار تاثیر معناداری دارد و در این راستا فرضیات تحقیق مورد تایید قرار گرفتند

کلیدواژه‌ها: مدیریت منابع انسانی، مدیریت دانش، عملکرد نوآورانه، سرمایه فکری

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۲۱۵۹۶۲۰۴۴

تاریخ دفاع: ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت اجرایی

دانشکده: علوم انسانی

استادان راهنما: دکتر رضا فلاح و دکتر علی معقول