



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: ساناز حسن زاده خوش، ۱۳۹۸

تنوع جنسیتی در هیات مدیره و سرمایه‌ی فکری

چکیده

هدف اصلی این پژوهش، تعیین رابطه‌ی بین تنوع جنسیتی در هیات‌مدیره و سرمایه‌ی فکری در بورس اوراق بهادار تهران می‌باشد. امروزه در اقتصاد جهانی، دانش به‌عنوان مهم‌ترین سرمایه جایگزین سرمایه‌های مالی و فیزیکی شده است و فضای کسب و کار مبتنی بر دانش، نیازمند رویکردی است که دارایی نامشهود جدید سازمانی مانند نوآوری‌های نیروی انسانی، روابط با مشتریان، ساختار سازمانی و... را در بر می‌گیرد. در اقتصاد دانش‌محور، نقش سرمایه‌ی فکری در ایجاد ارزش برای سازمان‌ها بسیار بیشتر از نقشی است که سرمایه‌های فیزیکی ایفا می‌کند. اطلاعات نمونه‌ی شرکت‌های مورد مطالعه برای یک دوره‌ی ۵ ساله از ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۶ پس از بررسی در دسترس بودن اطلاعات آن‌ها، جمع‌آوری و در قالب یک مدل رگرسیون تهیه و نهایتاً به کمک نرم‌افزار ایویوز مورد آنالیز و تحلیل واقع شدند. نتایج پژوهش نشان داد؛ بین تنوع جنسیتی در هیات‌مدیره و سرمایه‌ی فکری رابطه‌ی منفی وجود داشته و این رابطه معنادار نیز می‌باشد. به نظر با وجود زن در هیات‌مدیره به دلیل ویژگی‌های خاص آن‌ها از جمله محافظه‌کاری و عدم توجه به دارایی‌های دانشی و توجه بیشتر به دارایی‌های فیزیکی در نتیجه با وجود زن در هیات‌مدیره توجه به سرمایه‌های فکری کاهش می‌یابد.

واژه‌های کلیدی؛ سرمایه‌ی فکری- تنوع جنسیتی در هیات‌مدیره- اندازه‌ی شرکت- اهرم مالی

کلیدواژه‌ها: واژه‌های کلیدی؛ سرمایه‌ی فکری- تنوع جنسیتی در هیات‌مدیره- اندازه‌ی شرکت- اهرم مالی

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۳۰۲۹۷۲۰۰۳

تاریخ دفاع: ۱۳۹۸/۰۶/۲۱

رشته‌ی تحصیلی: حسابداری

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: حسین اکبری

M.A. Thesis:

Ownership Gender Diversity and Intellectual Capital

Abstract

The main purpose of this study is to determine the relationship between gender diversity in the board of directors and intellectual capital in Tehran Stock Exchange. In today's world



economy, knowledge has been replaced by financial and physical capital as the most important asset, and the knowledge-based business environment requires an approach that incorporates new organizational intangible assets such as human resources innovations, customer relationships, Organizational structure and. . . Includes. In a knowledge-based economy, the role of intellectual capital in creating value for organizations is much more than the role of physical capital. Sample data of the companies studied for a period of 5 years from 2013 to 2017 after reviewing their information availability, were collected and analyzed in a regression model and finally analyzed by Iyyves software. The results showed that there was a negative relationship between gender diversity in board and intellectual capital and this relationship was significant. The presence of women in the board of directors seems to be due to their particular characteristics, such as conservatism and lack of attention to knowledge assets and more attention to physical assets as a result of the presence of women in the board. Intellectual capital decreases.

Keywords: Intellectual Capital, Gender Diversity in Management, Company Size, Financial Leverage