



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: علی رئوفی راد، ۱۳۹۸

رابطه سبک رهبری مدیران و میزان مشارکت کارکنان در فرآیند تصمیم‌گیری‌ها با رضایت شغلی کارکنان در کلانتری‌های شهرستان سبزوار

پژوهش حاضر با هدف رابطه سبک رهبری مدیران و میزان مشارکت کارکنان در فرآیند تصمیم‌گیری‌ها با رضایت شغلی کارکنان در کلانتری‌های شهرستان سبزوار انجام شد. روش تحقیق پژوهش حاضر از منظر هدف کاربردی است. از طرفی این تحقیق یک نوع تحقیق توصیفی از نوع مقایسه‌ای است، زیرا برای جمع‌آوری داده‌های مربوط به متغیرهای مورد بررسی از روش میدانی با استفاده از پرسشنامه استفاده شده است. جامعه آماری شامل کارمندان کلانتری‌های سبزوار به تعداد 150 نفر می‌باشد. داده‌ها به‌دست آمده از پرسشنامه از طریق نرم افزار SPSS 20 تحلیل شد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد، در قسمت آمار توصیفی فراوانی، میانگین و انحراف استاندارد، میانه، مد متغیرها و دراستنباطی آزمون نرمالیتی، همبستگی و رگرسیون استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که بین سبک رهبری مدیران و میزان مشارکت در فرآیند تصمیم‌گیری‌ها با رضایت شغلی در کارکنان کلانتری‌های شهرستان سبزوار رابطه معناداری وجود دارد. بین سبک رهبری مدیران با رضایت شغلی کارکنان کلانتری‌های شهرستان سبزوار رابطه معناداری وجود دارد. و نیز بین سبک رهبری مدیران با میزان مشارکت کارکنان کلانتری‌های شهرستان سبزوار رابطه معناداری وجود دارد. پیشنهاد می‌شود ریاست کلانتری سعی کنند با حرکت از سبک مدیریت سنتی به سوی سبک مدیریت مشارکتی و الگوهای رفتاری این سبک، زمینه را برای بروز خلاقیت فردی آماده سازند. زیرا امروزه لازمه بقا و دوام هر سازمانی و توان رقابت در محیط بی‌ثبات کنونی خلاقیت و نوآوری است.

کلیدواژه‌ها: سبک رهبری، میزان مشارکت، فرآیند تصمیم‌گیری، رضایت شغلی، کلانتری‌های شهرستان سبزوار

کلیدواژه‌ها: سبک رهبری، میزان مشارکت، فرآیند تصمیم‌گیری، رضایت شغلی، کلانتری‌های شهرستان سبزوار

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۲۱۲۹۶۲۰۴۶

تاریخ دفاع: ۱۳۹۸/۰۶/۳۱

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت آموزشی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: موسی‌الرضا پرویزی

M.A. Thesis:

The Relationship between Leadership Style and Leadership Style



and Participation Rate in Decision Making Process with Job Satisfaction among Staff in Sheriffs in Sabzevar

The purpose of this study was to investigate the relationship between managers' leadership style and staff participation in decision making process with job satisfaction in Sabzevar County Sheriff's offices. The research method of this study is from the perspective of applied purpose. On the other hand, this research is a descriptive-comparative study because the field method was used to collect data on the variables under study using a questionnaire. The population consisted of 150 people from Sabzevar County Sheriff's Office. Data were analyzed by SPSS 20 software. Descriptive and inferential statistics were used for data analysis. Frequency, mean and standard deviation, mean, mode variables and inferential normality, correlation and regression tests were used for descriptive statistics. The results showed that there is a significant relationship between leadership style of managers and participation in decision making process with job satisfaction in Sabzevar County Sheriff's staff. There is a significant relationship between leadership style of managers and job satisfaction of Sabzevar County Sheriff's Officers. There is also a significant relationship between the leadership style of managers and the level of participation of Sabzevar County sheriff's staff. It is suggested that the Sheriff's Department try to move from the traditional management style to the collaborative management style and behavioral patterns of this style, to prepare the ground for individual creativity. Because today, the survival and survival of any organization and the ability to compete in today's volatile environment require creativity and innovation.