



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: جواد پویان راد، ۱۳۹۷

شناسایی و رتبه‌بندی عوامل موثر سیستم اطلاعاتی حسابداری در فرآیند تصمیم‌گیری مدیران دانشگاه علوم پزشکی مشهد بر اساس روش سلسله‌مراتبی AHP

بخش‌های مختلف هر سازمان، به منظور اثربخشی و کارایی، نیازمند به کنترل‌های اقتضایی مرتبط به خود است. روابط حرفه‌ای حسابداران و تعامل آنها با مدیران، عامل مهمی در جهت‌دهی به اهداف مالی که شامل بهره‌مندی سازمان است، می‌باشد. از این روی، شناخت متقابل کارکردها، انتظارات کارکنان حسابداری و مدیران سطوح مختلف سازمان از یکدیگر، لازمه ایجاد ارزش افزوده است تا سازمان در مسیر تحقق اهدافش، رهنمود شود. لزوم این پژوهش، مطالعه عوامل موثر سیستم اطلاعاتی حسابداری بر فرآیند تصمیم‌گیری مدیران دانشگاه علوم پزشکی مشهد بوده است که از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، نوع پژوهش‌ها توصیفی-پیمایشی بوده است. جامعه آماری این پژوهش، شامل رئیس دانشگاه، معاونت‌ها، مدیر مالی دانشگاه، معاونین، روسای واحدهای تابعه و کارشناسان مسئول مالی در ادارات و واحدهای دانشگاه علوم پزشکی مشهد به تعداد 133 نفر بوده است که حداقل ده سال سابقه کار در حوزه مالی دانشگاه را داشته و حداقل مدرک کارشناسی داشته‌اند. لذا، در این پژوهش، نمونه‌گیری نداشتن و کلیه اعضا مشروط شده مورد مطالعه قرار گرفته‌اند. عوامل پیش‌زمینه‌ای موثر سیستم اطلاعاتی حسابداری بر فرآیند تصمیم‌گیری مدیران، بر اساس مطالعات پیشین، گزینش و با نظرات تیم خبرگان به تعداد 62 عامل در قالب 8 شاخص انتخاب شده است که با مکانیزم پرسشنامه‌ای با فرمت AHP - برای مقایسه زوجی شاخص‌ها به روش تحلیل سلسله‌مراتبی، طراحی شده است. در تجزیه و تحلیل داده‌ها بر پایه مدل‌های تصمیم‌گیری چند معیاره از نرم‌افزار Team Expert Choice و نرخ سازگاری IR در هر ماتریس زوجی، استفاده شده است. جمع نظرات تلفیقی آزمودنی‌ها، حاکی از بالاترین رتبه‌ها برای شاخص‌های کیفیت اطلاعات و گزارش‌ها و بهبود مستمر اطلاعات و گزارش‌ها به ترتیب با اوزان نسبی 0/306 و 0/266 بوده است. اما؛ شاخص‌های کیفیت سیستم در برآورده کردن نیازهای اطلاعاتی مدیران و آگاهی مدیران از نقش و قابلیت‌های سیستم به ترتیب با اوزان نسبی 0/075 و 0/068 پایین‌ترین رتبه‌ها را داشته‌اند.

کلیدواژه‌ها: اطلاعات حسابداری، تصمیم‌گیری، سیستم اطلاعاتی حسابداری، کنترل‌های داخلی و گزارش‌های مالی

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۳۰۱۹۶۱۰۰۸

تاریخ دفاع: ۱۳۹۷/۰۳/۲۲

رشته‌ی تحصیلی: حسابداری

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: جواد معصومی



M.A. Thesis:

Identify and Prioritize the Effective Factors of the Accounting Information System In The Process of Decision Making Managers of Mashhad University of Medical Sciences Based on the AHP Hierarchical Method

Different parts of each organization need their own contingency controls in order to be effective and efficient. The professional relationship between accountants and their interaction with managers is an important factor in directing to financial goals that includes the benefit of the organization. Hence, the mutual recognition of functions, expectations of accounting staff and managers of different levels of organization from each other, is necessary to create added value, so that the organization is guided towards the realization of its goals. The necessity of this research was to study the effective factors of accounting information system on the decision making process of managers of Mashhad University of medical sciences. In terms of purpose, applied and in terms of method, the type of research has been descriptive-survey. The statistical population of the study, including the head of the university, the assistants, the financial director of the university, the deputies, heads of subordinate units and financial experts in the offices and units of the Mashhad University of Medical Sciences, was 133. Who have at least ten years experience in the field of finance at the university and have at least a baccalaureate degree. Therefore, in this research, there was no sampling and all conditioned members were studied. The effective factors of the accounting information system on the process of decision making by managers, based on previous studies, were selected and with the comments of the team of experts, 62 agents were selected in the form of 8 indicators. AHP format questionnaire mechanism was designed to compare the paired indices by hierarchical analysis method. Data analysis is based on multi-criteria decision making models of Team Expert Choice software and IR compatibility rate in each pair matrix.

All of the composite views of the subjects showed the highest rankings for the indicators of information quality and reporting, and the continuous improvement of information and reports, respectively, with relative weights of 0.306 and 0.266 respectively.

However, the system's adequacy indicators to meet the information needs of managers and the managers' awareness of the role and capabilities of the system have had the lowest relative rank of 0.075 and 0.068, respectively.