



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: مسعود عابد، ۱۳۹۷

شکاف استخدامی، جریان نقدی آزاد، حاکمیت شرکتی و مدیریت سود

هدف اصلی پژوهش حاضر، تعیین ارتباط بین شکاف استخدامی، جریان نقد آزاد، حاکمیت شرکتی و مدیریت سود می‌باشد. نمونه پژوهش شامل 60 شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران طی سال‌های 1390 تا 1395 بوده است. روش پژوهش از نوع همبستگی می‌باشد. در این پژوهش متغیرهای مستقل شامل، جریان نقدی آزاد، شکاف استخدامی و متغیر وابسته مدیریت سود می‌باشد. در این پژوهش برای سنجش مدیریت سود مبتنی بر ارقام تعهدی، از مدل تعدیل شده جونز استفاده شده است. تحلیل نتایج پژوهش نشان می‌دهد که بین شکاف استخدامی و مدیریت سود رابطه‌ی معنی‌دار و مثبت وجود دارد، همچنین بین جریان نقدی آزاد و مدیریت سود رابطه‌ی معنی‌داری و مثبت وجود دارد، از سوی دیگر مالکیت نهادی ارتباط بین جریان نقدی آزاد و مدیریت سود را تعدیل می‌کند و دارای تاثیرات منفی است همچنین استقلال هیات مدیره ارتباط بین جریان نقدی آزاد و مدیریت سود را تعدیل می‌کند و دارای تاثیرات منفی است. تخصص کمیته حسابرسی ارتباط بین جریان نقدی آزاد و مدیریت سود را تعدیل می‌کند و دارای تاثیر مثبت می‌باشد، مالکیت نهادی نیز ارتباط بین شکاف استخدامی و مدیریت سود را

تعدیل می‌کند و دارای تاثیر منفی می‌باشد. از سوی دیگر استقلال هیات مدیره ارتباط بین شکاف استخدامی و مدیریت سود را تعدیل می‌کند که تاثیر منفی آن نتیجه‌گیری شد و تخصص کمیته حسابرسی نیز ارتباط بین شکاف استخدامی و مدیریت سود را تعدیل می‌کند که دارای تاثیرات منفی است.

کلیدواژه‌ها: مدیریت سود، شکاف استخدامی، جریان نقد آزاد، حاکمیت شرکتی، مدیریت

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۲۴۵۹۵۲۰۱۹

تاریخ دفاع: ۱۳۹۷/۰۴/۱۷

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت مالی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: قاسم قاسمی

استاد مشاور: دکتر مرتضی محمدی

M.A. Thesis:

Employee DiffFREE Cash Flow Corporate Governance
and Earnings Management



The main objective of this investigation is determining the relation between employment gap, free cash flow, corporate governance and profit management. Samples of the investigation include 60 companies accepted in Tehran Stock Exchange during 1390-1395 period of time. The method of the investigation is correlation type. In this paper, independent variables include free cash flow, employment gap and the dependent variable is profit management. In this work, the modified Jones model is used in order to evaluate the profit management based on the accruals. Analyzing the results demonstrate that there is a significant positive relationship between employment gap and profit management. Also, there is a significant positive relation between free cash flow and the profit management. On the other hand, institutional ownership, modifies/leverages the relationship between free cash flow and the profit management and has negative impacts. Moreover, the independency of the directors board, modifies the relationship between free cash flow and the profit management and has negative effects. The audit committee expertise, adjusts the relationship between free cash flow and the profit management and has positive effects. The institutional ownership also adjusts the relationship between employment gap and the profit management and has negative impacts. On the other hand, the independency of the directors board, adjusts the relationship between employment gap and the profit management and its negative impact is concluded. Additionally, the audit committee expertise adjusts the relationship between employment gap and the profit management, which has negative impacts