



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: ایرج ریوندی، ۱۳۹۷

نقش واسطه‌ای هویت سازمانی در ارتباط بین رهبری تحول‌آفرین با قابلیت سازگاری و غنی‌سازی شغل کارکنان (مطالعه موردی دانشگاه علوم پزشکی شهرستان سبزوار)

این پژوهش با هدف نقش واسطه‌ای هویت سازمانی در ارتباط بین رهبری تحول‌آفرین با قابلیت سازگاری و غنی‌سازی شغل کارکنان (مطالعه موردی دانشگاه علوم پزشکی شهرستان سبزوار) انجام شد. پژوهش حاضر از نظر هدف جزء پژوهش‌های کاربردی و از نظر شیوه اجرا توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری را کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهرستان سبزوار به تعداد ۹۹۸ نفر در سال ۱۳۹۶ تشکیل دادند. حجم نمونه با توجه به جدول مورگان (۱۹۷۲) ۳۳۷ نفر تعیین و به روش تصادفی طبقه‌ای نسبی انتخاب شدند. برای جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه استاندارد رهبری تحول‌آفرین باس و اولیو (۱۹۹۹)، غنی‌سازی شغل (هاکمن و اولدهام، ۱۹۷۶)، هویت سازمانی (چنی، ۱۹۸۳) و قابلیت سازگاری (بارون و مارکمان، ۲۰۰۳) استفاده شد. داده‌های به دست آمده با استفاده از آمار توصیفی (جداول توزیع فراوانی، میانگین و انحراف استاندارد) و آمار استنباطی (آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون) به کمک بسته نرم افزاری SPSS نسخه ۱۸ و روش معادلات ساختاری با نرم افزار لیزرل (LISREL) نسخه ۸/۸ تجزیه و تحلیل شد. نتایج نشان داد هویت سازمانی در ارتباط بین رهبری تحول‌آفرین با و غنی‌سازی شغل کارکنان نقش واسطه‌ای ایفا می‌کند.

کلیدواژه‌ها: رهبری تحول‌آفرین - هویت سازمانی - قابلیت سازگاری - غنی‌سازی شغل

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۰۶۱۲۹۶۱۰۰۱

تاریخ دفاع: ۱۳۹۷/۰۳/۰۷

رشته‌ی تحصیلی: علوم تربیتی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر علی محمد ناعمی

M.A. Thesis:

The Mediator role of Organizational Identity In connection between of Transformational Leadership with Compatibility capability and Job Enrichment of Employees (Case Study of Sabzevar University of Medical Sciences)

This research was conducted with the purpose of inter-organizational role of organizational



identity in relation between transformational leadership with adaptability and enrichment of employees (Case study of Sabzevar University of Medical Sciences). The present research is a descriptive-correlative type of applied research in terms of purpose. The statistical population was 998 people in 1396 in all employees of Sabzevar University of Medical Sciences. The sample size was determined according to Morgan table (1972) 444 people and selected by stratified random sampling method. For data collection, the Standardization of Transformation Leadership Questionnaire (BAS and AVI) (2000), enrichment of job (Hackman & Oldham, 1976), organizational identity (Cheney, 1983) and compatibility (Baron & Marquan, 2003). The data were analyzed using descriptive statistics (frequency distribution, mean and standard deviation), and inferential statistics (Pearson correlation test and regression) with SPSS software version 18 and structural equation with LISREL software. Version 8/8 was analyzed. The results show that organizational identity plays a mediating role in the relationship between transformational leadership and employee occupation enrichment.