



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: سید حسن قریشی نژاد، ۱۳۹۶

بررسی رابطه بین فعالیت‌های منابع انسانی و عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی توانمندسازی کارکنان (مطالعه موردی: اداره آموزش و پرورش شهرستان سبزوار)

تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین فعالیتهای منابع انسانی و عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی توانمندسازی کارکنان در اداره آموزش و پرورش شهرستان سبزوار انجام شد. تحقیق حاضر از بعد هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی پیمایشی می باشد. به منظور جمع آوری اطلاعات آمیزه‌ای از روشهای تحقیق کتابخانه‌ای و میدانی استفاده شده است. جامعه آماری حاضر، کلیه مدیران کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان سبزوار می باشد که تعداد آنها 300 می باشد. با توجه به جدول مورگان، حجم نمونه تعداد 170 می باشد که پرسشنامه‌ها به صورت تصادفی ساده بین کارکنان توزیع شد. داده‌ها توسط آزمون‌های توصیفی و استنباطی و به کمک نرم افزار spss مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق حاکی از این بود که بین فعالیت‌های مدیریت منابع انسانی و ابعاد آن و توانمندسازی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. بین توانمندسازی کارکنان و عملکرد شغلی رابطه معناداری وجود دارد. بین فعالیت‌های مدیریت منابع انسانی و ابعاد آن عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی توانمندسازی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد.

کلیدواژه‌ها: فعالیت‌های مدیریت منابع انسانی، انتخاب، آموزش، ابعاد آن عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی توانمندسا

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۴۰۱۵۹۵۲۰۱۴۱۲۷۲۱۲

تاریخ دفاع: ۱۳۹۶/۰۶/۲۰

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت اجرایی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: محمد کریمی

استاد مشاور: حسن نوده‌ی

M.A. Thesis:

The relationship between human resource activities and job performance with the mediator role of employee empowerment in education department of Sabzevar City

The purpose of this study was to investigate the relationship between human resource activities and job performance with respect to the mediating role of staff empowerment At



the Education Department of Sabzevar city. The present research is a descriptive-survey method. The statistical population of this study is all employees of the Education Department of Sabzevar city, whose number is 300 people. According to Morgan's table, the sample size is 170. The questionnaires were distributed randomly among staff members. Data were analyzed by descriptive and inferential tests and analyzed by SPSS software. The results of the research indicated that there is a significant relationship between HRM activities and its dimensions and employee empowerment. . There is a significant relationship between employee empowerment and job performance. There is relationship between human resource activities and job performance with respect to the mediating role of staff empowerment.