



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: مجید ابراهیم زاده شیراز، ۱۳۹۷

بررسی رابطه بین ویژگیهای شخصیتی با شادکامی و خود کارآمدی کارکنان اداره‌ی آموزش و پرورش سبزوار

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه‌ی بین ویژگی‌های شخصیتی با شادکامی و خودکارآمدی کارکنان اداره آموزش و پرورش سبزوار شده بود. این پژوهش از نظر هدف، از نوع کاربردی و از نظر روش توصیفی همبستگی است. جامعه‌ی آماری پژوهش همه‌ی کارکنان رسمی و قراردادی اداره‌ی آموزش و پرورش سبزوار به تعداد 110 نفر می‌باشد. حجم نمونه براساس جدول مورگان 100 نفر روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. داده‌های تحقیق با روش کتابخانه‌ای و میدانی گردآوری شده و از پرسش‌نامه‌های استاندارد شخصیتی نئو و پرسشنامه خود کارآمدی و شادکامی استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیره با استفاده از نرم‌افزار SPSS استفاده شده است. نتایج حاکی از آن است که بین ویژگی‌های شخصیتی با شادکامی و خودکارآمدی کارکنان اداره آموزش و پرورش سبزوار رابطه وجود دارد.

کلیدواژه‌ها: دین داری، انگیزه درونی، اخلاق حرفه‌ای، باوردینی، عواطف دینی

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۶۰۳۹۵۲۰۷۰۲۲۷۲۲

تاریخ دفاع: ۱۳۹۷/۰۲/۲۶

رشته‌ی تحصیلی: روانشناسی شخصیت

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: صادق شکیبایی

M.A. Thesis:

The relationship between personality traits and happiness and self-efficacy employees of the Education Department of Sabzevar

The purpose of this study was to investigate the relationship between personality traits with happiness and self-efficacy of employees of Sabzevar Education Department. The purpose of this research is applied and in terms of descriptive - correlation method. Statistical community of the survey All the formal and contractual staff of the Education Department of Sabzevar have 110 people. The sample size is calculated based on the Morgan table of 100 people. The sample was selected by simple random sampling method. Data were collected using library and field method. The standard questionnaires were Neo personal questionnaire and Self-efficacy questionnaire (GSES). The reliability of the questionnaires was confirmed by the Cronbach method and the validity of the tool was confirmed by the



content method. Pearson correlation and multivariate regression were also used to analyze the data using SPSS software. Using the Cochran formula, the sample size was calculated. Of 130 employees, 100 people were selected to complete the questionnaire. The choices were completely random.