



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: محمد شایق کارگر، ۱۳۹۷

## بررسی رابطه سبک‌های رهبری مشورتی و مشارکتی با عملکرد سازمانی از طریق نقش میانجی تفکر استراتژیک در اداره کل آموزش و پرورش استان خراسان رضوی

سبک رهبری مدیران تاثیر بسیاری بر کارایی و اثربخشی سازمانها دارد؛ و نحوه تعامل آنها با زیردستان

و

شیوه‌ای که آنها در این رابطه اتخاذ میکنند بالاترین درصد موفقیت‌شستنتان را تضمین میکند. از اینرو، این مطالعه به دنبال بررسی تاثیر مستقیم سبک‌های رهبری بر عملکرد ستانزمانی؛ و ل ا هدف اصتتلی آن بررسی

نق

میانجی تفکر اسنراتژیک در رابطه بین سبک‌های رهبری مشورتی و مشارکتی با عملکرد سازمانی در اداره کل آموزش و پرورش اسنان خراسان رضوی بود. بر این اساس، جامعه آماری این تحقیق من شکل از کلیه کارکنان جزء یا کارشناسان اسناد اداره کل آموزش و پرورش اسنان خراسان رضوی میباشد که تعداد آن 307 نفر است، و حجم نمونه آماری به دست آمده از فرمول کوکران  $0.05$  نفر بود، که به روش در دسترس اقدام

شستند و تعداد نمونه نهایی  $0.05$  نفر بوده است. ابزار تحقیق نیز پرسشنامه ای  $0.05$  ستتالی با فیل لیگر 5 گزینه‌ای بود. داده‌ها به‌صورت حضوری از افراد نمونه جمع‌آوری شده و پس از بررسی و تبیین روایی صوری-محتوایی و سازه‌ای و نیز پایایی پرسشنامه، داده‌های جمع‌آوری شده با استفاده از تکنیک مدلسازی معادلات استتخاری به‌وسیله نرم‌افزار آموس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت، که براساس آن میانجیگری تفکر استراتژیک در رابطه بین سبک‌های رهبری و عملکرد ستانزمانی مورد تبیین واقع شتند. از دیگر نتایج تحقیق این بود که اثر مستقیم سبک‌های رهبری بر عملکرد ستانزمانی  $0.05 / 0.05$  (ستتیک‌های رهبری بر تفکر

اسنراتژیک  $0.05 / 0.05$ ) و تفکر اسنراتژیک بر عملکرد سازمانی  $0.05 / 0.05$  (از نظر آماری معنادار بود. بر این اساس، بزرگترین ضریب اثر مستقیم  $0.05 / 0.05$  و کوچکترین ضریب نیز  $0.05 / 0.05$  بود. همچنین، براساس نتایج به دست آمده

اثر مستقیم سبک‌های رهبری مشورتی و مشارکتی بر عملکرد سازمانی  $0.05 / 0.05$ ، اثر غیرمستقیم آن  $0.05 / 0.05$  و اثر

کل آن نیز  $0.05 / 0.05$  بوده است. در نهایت و با توجه به تبیین شدن همه فرضیه‌های تحقیق، پیشنهاداتی کاربردی

برای جامعه آماری تحقیق یعنی اداره کل آموزش و پرورش اسنان خراسان رضوی، و پیشنهاداتی پژوهشی نیز برای محققان دیگر ارائه شد که باید با در نظر گرفتن محدودیت‌های تحقیق مورد استفاده قرار گیرند.

**کلیدواژه‌ها:** سبک‌های رهبری، سبک مشورتی، سبک مشارکتی، تفکر اسنراتژیک، عملکرد سازمانی



شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۲۱۵۹۵۲۰۰۷

تاریخ دفاع: ۱۳۹۷/۰۳/۱۰

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت اجرایی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر قاسم انوری

استاد مشاور: احمد رضا کریمی مزیدی

### ***M.A. Thesis:***

## Investigating the Relationship between Consultative-Cooperative Leadership Styles and Organizational Performance through the mediation role of Strategic thinking in Education Department of Khorasan Razavi Province

The leadership style of managers has a great impact on the efficiency and effectiveness of organizations; And how they interact with your subordinates

The way they do it will ensure the highest percentage of your success. Hence, this Study following the effectiveness of leadership strategies on organizational performance; And the main purpose of it is to get rid of cash

The mediator of strategic thinking in the relationship between advisory and participatory leadership

Employees are part or all of Sanad's experts in the General Directorate of Education in Asan, Khorasan Razavi, the number of which is 307

The statistical sample size obtained from the Cochran's formula was 120, which was performed in

The number of final samples was 142. Research tools also include a 3-statel statistic with Phil

There were 5 options. The data were collected from the sample individuals and after the validity and validity of the narrative.

Formal-Critical and Instrumental As well as the reliability of the questionnaire, the data collected using the modeling technique

Equivalent statistical analysis of Amost's software was analyzed and analyzed, which resulted in mediation.

Strategic thinking has been tested in the relationship between leadership styles and performance.

The research was that the direct effect of leadership strategies on performance was 0.63 (; leadership strategies on thinking).

Scenario 0.66 (; and Scenario Thinking on Organizational Performance 0.28 (statistically significant. Accordingly,

The largest coefficient of the old effect was 0.63 and the smallest coefficient was 0.28.



Also, based on the results obtained

The direct effect of consultative and participatory leadership styles on organizational performance is

The total was 0.91. Finally, and considering the validation of all research hypotheses, practical suggestions

For the statistical population of the research, that is, the General Directorate of Educational Development of Asan Khorasan Razavi, and research proposals

It was suggested to other researchers that the limitations of the study should be taken into account in graphene0.63, its indirect effect is 0.28 and the effectFrom other sourcesLickerstyles and organizational performance in management