



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: هادی یزدی مقدم، ۱۳۹۵

ویژگی‌های هیأت‌مدیره و هموارسازی سود

این تحقیق با هدف بررسی تأثیر ویژگی‌های هیأت‌مدیره بر هموارسازی سود در شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران به انجام رسید. تحقیق بر اساس شیوه جمع‌آوری داده‌ها، توصیفی-رگرسیون از نوع علی‌پی رویدادی است و از نظر هدف نیز از نوع تحقیق کاربردی به حساب می‌آید. در راستای رسیدن به هدف پژوهش 5 فرضیه مطرح شده که تأثیر متغیرهای دوگانگی نقش مدیرعامل، اندازه هیأت‌مدیره، استقلال هیأت‌مدیره، درصد مالکیت اعضای هیأت‌مدیره و تخصص اعضای هیأت‌مدیره را بر هموارسازی سود مورد بررسی قرار می‌دهد. برای انجام آزمون فرضیات تحقیق اطلاعات نمونه‌ای به حجم 93 شرکت مورد بررسی قرار گرفت. شیوه نمونه‌گیری به صورت حذف سیستماتیک جامعه آماری و سپس تعیین حجم نمونه از طریق فرمول کوکران بود. نتایج آزمون فرضیات نشان داد که فرضیات 1 تا 4 مبنی بر رابطه بین متغیرهای دوگانگی نقش مدیرعامل، اندازه هیأت‌مدیره، استقلال هیأت‌مدیره و درصد مالکیت اعضای هیأت‌مدیره بر هموارسازی سود مورد تأیید قرار می‌گیرد. ولی فرضیه پنجم مبنی بر رابطه معنادار بین تخصص اعضای هیأت‌مدیره و هموارسازی سود رد شد. یعنی در این تحقیق تخصص اعضای هیأت‌مدیره بر هموارسازی سود تأثیرگذار نیست.

کلیدواژه‌ها: هموارسازی سود، دوگانگی نقش مدیرعامل، اندازه هیأت‌مدیره، استقلال هیأت‌مدیره، درصد مالکیت اعضای هیأت‌مدیره

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۳۰۱۹۴۱۰۱۳۰۱۲۷۲۱۳

تاریخ دفاع: ۱۳۹۵/۰۹/۲۴

رشته‌ی تحصیلی: حسابداری

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر ابوالقاسم مسیح آبادی

M.A. Thesis:

Features of the board and smoothing

This study was conducted with the aim of investigating the impact of the board features on earnings smoothing in the companies listed in Tehran Stock Exchange. Based on the method of data collection, this research is a descriptive-regression study and of a causal and post-event type. Also, it is an applied study in terms of purpose. In order to achieve the research objective, 5 hypotheses have been proposed which examine the effect of the variables of CEO duality, board size, board independence, ownership percentage of board members and expertise of board members on earnings smoothing. To test the research



hypotheses, the data of a sample of 93 companies was evaluated. The sample was selected through systematic elimination of the statistical population. Then, the sample size was determined using Cochran formula. The results of hypothesis testing demonstrated that hypotheses 1 to 4 indicating the relationship between the variables of CEO duality, board size, board independence and ownership percentage of board members with earnings smoothing are confirmed. But the fifth hypothesis suggesting the significant relationship between the expertise of board members and earnings smoothing was rejected. That is, in this study, expertise of board members does not affect earnings smoothing.