



زهرا شعبانی ششتمد، ۱۴۰۲

## بررسی نقش میانجی اعتماد سازمانی در رابطه بین فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی معلمان مقطع دوم ابتدایی شهرستان ششتمد در سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳

پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش میانجی اعتماد سازمانی در رابطه بین فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی معلمان مقطع دوم ابتدایی شهرستان ششتمد صورت پذیرفته است. پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ گردآوری اطلاعات توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش کلیه معلمان مقطع ابتدایی شهر ششتمد به تعداد 200 نفر بود و نمونه آماری بر طبق فرمول کوکران 127 نفر که با شیوه نمونه گیری تصادفی در دسترس انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات عبارت بود از، پرسشنامه رضایت شغلی سلاسی (1978)، پرسشنامه اعتماد سازمانی یو و کاناواتاناچایی؛ (2002) و پرسشنامه فرهنگ سازمانی الساندر و ساد، (1988) بود. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات نیز از ضرایب همبستگی پیرسون و مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با نرم افزار spss نسخه 24 و Smart pls3 صورت گرفت. نتایج نشان داد که اعتماد سازمانی در رابطه با فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی نقش میانجی جزئی دارد.

**کلیدواژه‌ها:** واژگان کلیدی: اعتماد سازمانی، فرهنگ سازمانی، رضایت شغلی، معلمان.

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۲۹۶۰۸۷۲۴۵۱۲۷۵۲۰۲۸۱۶۲۷۸۴۰۷۱

تاریخ دفاع: ۱۴۰۲/۱۱/۲۳

رشته‌ی تحصیلی:

دانشکده:

استاد راهنما: دکتر میثم قویدل باجگیران

### **Thesis:**

Investigating the mediating role of organizational trust in the relationship between organizational culture and job satisfaction of second grade primary school teachers in Sheshtamed city

The present study was conducted with the aim of investigating the mediating role of organizational trust in the relationship between organizational culture and job satisfaction of second grade elementary school teachers in Sheshtamed city. The current research is applied in terms of purpose and descriptive in terms of correlational data collection. The statistical population of the research was 200 people of all elementary school teachers in Sheshtamed city, and the statistical sample was 127 people according to Cochran's formula,



who were selected by random sampling method. The data collection tools were Selasi's Job Satisfaction Questionnaire (1978), Yu and Kanavatanachai's Organizational Trust Questionnaire; (2002) and the organizational culture questionnaire of Alexander and Sad, (1988). Pearson correlation coefficients and structural equation modeling were also used to analyze the data. Data analysis was done with spss version 24 and Smart pls3 software. The results showed that organizational trust has a partial mediating role in relation to organizational culture and job satisfaction.