



مه‌ری صداقت حمای، ۱۴۰۲

مطالعه تطبیقی حق اشتغال زن در حقوق ایران با تاکید بر کنوانسیون حقوق بشر اروپایی

بخشی از نیروی انسانی در هر جامعه را زنان تشکلت می دهند . مشعارکت زنان در عرصه‌های مختلف اقتصادی، اجتماعی و غتره یکی از شاخص‌های تولتد کشور محسوب می شود. یکی از عرصه‌های تحولزندگی اجتماعی در عصر جدید، تغتترات و تحوالت در زندگی زنان است. این تغتترات و تحوالت، دامنعوستعی از تغتتر باورها و انگاره‌های اجتماعی درباره‌ی زنان تا تغتتر نقش‌های فردی، خانوادگی و اجتماعی رادر برمیگترد. با توجه به توسعه حقوق بشر پس از جنگ جهانی دوم و با درنظر گرفتن جایگاه مهم زن دربتان خانواده، مساله حق بر اشتغال زنان فراتر از یک ارمان اخالقی می باشد و وعرورت دار د تعایعن حعمبنتی بر نظام حقوقی ایران ارزیابی شده و با استانداردهای مندرج در کنوانستون اروپعیی حقوق بشر بعهنوان یک سند نوین در این زمته تطبتق داده شود. بنابراین در نظام حقوقی ایران، حوق بر اشتغال را بعراساس وابطه برابری و مساوات متان زن و مرد در جامعه شناسعی نموده اسعت و در مقابل کنوانستوناروپعیی حقوق بشر نتر حق بر اشتغال زنان را بر اساس ماهوم عدالت جنستتی مورد پذیرش قرار داده اسعت. همچنتن در این پژوهش مشخص شد که نقطه اشتراک متان نظام حقوقی ایران و کنوانستون اروپعیی حقوق بشر در قبال حق بر اشتغال زنان در تعریف ان به عنوان مسئولتتی برعهده دولت اسعت کعه ایعن حوق را در دسته حقوق بشر مثبت جای می دهد.

کلیدواژه‌ها: حق بر اشتغال، جنگ جهانی دوم، کنوانستون اروپعیی حقوق بشر، نظام حقوقی ایران، عدالت جنستتی

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۳۱۶۲۷۱۸۴۳۵-۱۳۱۶۲۷۱۸۶۰۳۲۲۲۱۸۶۰۷۹۰۳۲۷۵۲۹۵

تاریخ دفاع: ۱۴۰۲/۰۸/۳۰

رشته‌ی تحصیلی:

دانشکده:

استاد راهنما: دکتر محمود غفوری‌نژاد

Thesis:

A comparative study of women's right to employment in Iranian law with an emphasis on the European Convention on Human Rights.

Women form a part of the human force in every society. Women's participation in various economic, social and other fields is considered one of the indicators



of the country's production. One of the areas of transformation of social life in the new era is the changes in women's lives. These changes and developments cover a wide range from the change of social beliefs and ideas about women to the change of individual, family and social roles. Considering the development of human rights after the Second World War and considering the important position of women in the foundation of the family, the issue The right to employment of women is beyond a moral ideal and it is necessary to evaluate this right based on Iran's legal system and adapt it to the standards contained in the European Convention on Human Rights as a new document in this field. Therefore, in Iran's legal system, it has recognized the right to employment based on the rule of equality between men and women in the society, and in contrast to the European Convention on Human Rights, it has accepted the right to employment of women based on the concept of gender justice. Also, in this research, it was found that the point of commonality between Iran's legal system and the European Convention on Human Rights regarding the right to employment of women is in defining it as a responsibility of the government, which places this right in the category of positive human rights.