



روح اله گوهری، ۱۴۰۲

مسئولیت نماینده کارفرما در مراجع هیات تشخیص و هیات حل اختلاف در اداره کار

مراجع حل اختلاف اداره کار شامل هیات تشخیص و هیات حل اختلاف می باشد. هیات تشخیص به عنوان مرجع بدوی در رسیدگی به اختلافات کارگر و کارفرما است. اعضای هیات تشخیص شامل؛ انتخاب یک نفر نماینده کارگران توسط کانون هم‌هنگی شورای اسلامی کار استان، یک نفر نماینده از طرف وزارت کار و امور اجتماعی و انتخاب یک نماینده برای مدیران صنایع توسط کانون انجمن های صنعتی می باشد. هیات های حل اختلاف با تشخیص وزارت کار و امور اجتماعی بنا به ضرورت در برخی از شهرستان ها و مراکز استان ها جهت حل اختلافات تشکیل می گردند. هیات های حل اختلاف براساس ماده 160 قانون کار دارای 9 عضو می باشند. قانون کار و قوانین و مقررات وابسته به آن توانایی پاسخ گویی به تمامی مسائل حقوق کار بخصوص مراجع رسیدگی کننده به اختلافات میان کارگر و نماینده کار فرما، و حل اختلاف میان آن ها، راه های رفع اختلاف و مراجع رسیدگی کننده را ندارد. به همین دلیل لازم و ضروریست علاوه بر قانون کار از نظریه علمای حقوقی و رویه قضایی نیز که جایگاه و ارزش خاصی در جامعه دارند برای پاسخ گویی به این مسائل استفاده نماییم و آن را به طور دقیق مورد بررسی قرار دهیم. چالش های مراجع حل اختلاف کارگر و نماینده کارفرما عبارتند از: اجرای احکام، عدم امکان دادرسی عادلانه در برخی از موارد، عدم تفکیک موضوع مواد 63 و 64 قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری، لزوم ارجاع امر به مشاورین موضوع ماده 7 یا کارشناس رسمی دادگستری، لازم الاتباع بودن نظریه مشاور یا کارشناس، لزوم ارجاع امر به مشاورین یا کارشناسان رسمی دادگستری، پیدایش کارچاق کن و بحث خلاء بیمه ای می باشد.

کلیدواژه‌ها: نماینده کارفرما، کارگر، هیات تشخیص، هیات حل اختلاف، کارفرما، مسئولیت

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۹۱۶۲۷۲۹۸۶۶-۱۲۷۳۲۹۲۰۷۹۰۳۲۲۲۱۸۵۰

تاریخ دفاع: ۱۴۰۲/۰۹/۲۲

رشته‌ی تحصیلی:

دانشکده:

استاد راهنما: دکتر محمود غفوری‌نژاد

Thesis:

The responsibility of the employer's representative in the authorities of the resolution board and the dispute resolution board in the labor department



The dispute resolution authorities of the labor department include the diagnosis board and the dispute resolution board. The Board of Recognizance is the primary authority in dealing with employee-employer disputes. Members of the heat detection include; One representative of the workers is selected by the coordination center of the Islamic Labor Council of the province, one representative is selected by the Ministry of Labor and Social Affairs, and one representative is selected for industrial managers by the center of industrial associations. Dispute resolution boards are established in some cities and provincial capitals to resolve disputes based on the determination of the Ministry of Labor and Social Affairs. According to Article 160 of the Labor Law, dispute resolution boards have 9 members. In this research, we are trying to explain the responsibility of the employer's representative in the diagnosis board and dispute resolution board in the labor department. The labor law and related laws and regulations do not have the ability to respond to all labor law issues, especially the authorities handling disputes between the worker and the employer's representative, and resolving the dispute between them, the ways to resolve the dispute and the handling authorities. For this reason, in addition to the labor law, it is necessary to use the theory of legal scholars and judicial procedure, which have a special place and value in the society, to answer these issues and examine it precisely. The research method in this research is descriptive and analytical using library tools. The challenges of the dispute resolution authorities of the worker and the representative of the employer are: the execution of judgments, the impossibility of fair proceedings in some cases, the lack of separation of the subject of articles 63 and 64 of the Law of Organizations and the procedure of the Court of Administrative Justice, the need to refer the matter to the advisers of article 7 or experts Official justice, the need to follow the theory of a consultant or expert, the need to refer the matter to the official consultants or experts of justice, the emergence of fraudsters and the discussion of insurance vacuum.