



زینب استیری، ۱۴۰۲

## نقش تاب آوری بر خلاقیت سازمانی با میانجی‌گری اخلاق حرفه‌ای در مدیران آموزش و پرورش شهرستان داورزن در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۲

در عصری حال حاضری، توانایی‌یها تاب‌آور و خلاقیت به عنوان عوامل اساسی در موفقیت سازمانها مورد توجه قرار گرفته‌اند. این پژوهش با هدف بررسی نقش تاب‌آور در ارتقاء خلاقیت سازمانی با تأکرا بی‌مراجه‌یگی اخلاق حیفاها در م‌ایمان آموزش و سیورش شهیسیان داورزن انجام شده است. جامعه آماری این تحقرق شامل 95 نفری از م‌ایمان آموزش و سیورش شهیسیان داورزن بوده است. بی‌گیدآور داد‌هها، از سیسشنامهها تاب‌آور کونور و دیویاسون (2003)، اخلاق حیفاها اسیانارد (1393) و خلاقیت سازمانی دی‌ک و م‌تکالف (2001) اسیفاده‌شا. نیایج تحقرق نشان داد که تمامی فیضرهها اصلی و فیعی این مطالعه تأیرا شاهانا. به عبارت دیگی، تعامل برن تاب‌آور، خلاقیت سازمانی و اخلاق حیفاها در م‌ایمان آموزش و سیورش شهیسیان داورزن به صورت معنادار وجود دارد. این تحقرق نشان میده که تاب‌آور م‌ایمان از طییق تقویت اخلاق حیفاها، به تیویج خلاقیت در سازمانها کمک‌کننا. همچنرن، این مطالعه اهمرت اخلاق حیفاها را در تعامل برن تاب‌آور و خلاقیت سازمانی بی‌جام‌یگذار و

نقش این مراجه‌یگی در ایجا د ارتباط مثبت برن این دو می‌غری را تأیرا م‌یکن‌ا.  
**کلیدواژه‌ها:** واژگان کلرا: تاب‌آور، اخلاق حیفاها، خلاقیت سازمانی، آموزش و سیورش

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۲۹۲۰۷۹۲۵۰۱۹۳۴۷۰۱۳۱۶۲۷۱۱۱۹۲

تاریخ دفاع: ۱۴۰۲/۰۶/۱۸

رشته‌ی تحصیلی:

دانشکده:

استاد راهنما: دکتر علی‌محمد ناعمی

**Thesis:**



## The role of resilience on organizational creativity with the mediation of professional ethics in managers of education in Davarzen city in 2021-2022

Currently, the abilities of resilience and creativity have been recognized as fundamental factors in the success of organizations. This research aims to investigate the role of resilience in enhancing organizational creativity with an emphasis on the mediating role of professional ethics among education district managers in Davarzan. The statistical population of this study included 95 education district managers in Davarzan. To collect the data, the Connor and Davidson Resilience Scale (2003), the Standard Professional Ethics Questionnaire (1393), and the Dick and Metcalfe Organizational Creativity Questionnaire (2001) were employed. The research findings indicated the confirmation of all main and subsidiary hypotheses of this study. In other words, a significant relationship was found among resilience, organizational creativity, and professional ethics among education district managers in Davarzan. This research demonstrates that the resilience of managers can promote creativity in organizations by enhancing professional ethics. Additionally, this study underscores the significance of professional ethics in the interaction between resilience and organizational creativity and confirms the mediating role of professional ethics in establishing a positive relationship between these two variables.g