



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: اسدالله یزدی نژاد، ۱۴۰۰

## رابطه بین تجزیه و تحلیل شغل و عملکرد کارکنان با نقش میانجی عدالت رویه‌ای

چکیده

هدف اصلی این مطالعه، بررسی رابطه بین تجزیه و تحلیل شغل و عملکرد کارکنان با نقش میانجی عدالت رویه‌ای می‌باشد. این تحقیق بر اساس هدف، کاربردی و از نظر جمع‌آوری داده‌ها، تحقیقی پیمایشی از نوع توصیفی می‌باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر، کلیه‌ی کارشناسان، سرپرستان و کارشناسان ارشد شرکت معادن سنگ آهن اخیای سپاهان در سال ۱۴۰۰ بودند که برابر با ۱۵۰ نفر می‌باشند. تعداد ۱۰۶ نفر از افراد جامعه آماری با استفاده از روش نمونه‌گیری در دسترس، نمونه آماری تحقیق حاضر را تشکیل دادند. داده‌ها با استفاده از ابزار پرسشنامه که روایی و پایایی آن مورد تایید قرار گرفت، جمع‌آوری شد؛ همچنین به‌منظور بررسی نرمال بودن داده‌ها، از آزمون کلموگروف-اسمیرنوف استفاده گردید. برای آزمون فرضیه‌ها از روش مدل‌سازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار اسمارت پی.ال.اس استفاده شد. نتایج تحلیل داده‌ها نشان داد تجزیه و تحلیل شغل و عدالت رویه‌ای بر عملکرد کارکنان تاثیر دارد. تجزیه و تحلیل شغل بر عدالت رویه‌ای تاثیر گذار است. همچنین تجزیه و تحلیل شغل با میانجی‌گری عدالت رویه‌ای بر عملکرد کارکنان تاثیر دارد.

**کلیدواژه‌ها:** واژگان کلیدی: تجزیه و تحلیل شغل، عملکرد کارکنان، عدالت، عدالت رویه‌ای

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۴۹۱۲۴۴۶۰۰۱۴۰۰۶۱۷۷۳۷۹۰۷۲۷۲۱

تاریخ دفاع: ۱۴۰۰/۱۲/۱۷

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت کسب و کار - استراتژی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر جعفر یزدی مقدم

### **M.A. Thesis:**

## The relationship between job analysis and employee performance with the mediating role of procedural justice

### Abstract

The aim of this study was to investigate the relationship between job performance analysis and mediating the role of procedural justice. A review of the literature showed that job analysis and employees' perception of justice have a significant effect on employee performance in an organization. In this regard, the present study tries to examine the



relationship between job analysis, job performance and procedural justice. This research is based on the purpose of an applied research and in terms of data collection is a descriptive survey research. Statistical population: All experts, supervisors and senior experts of Sepahan Rehabilitation Iron Ore Mines Company in 1400, which was equal to 150 people and 106 people were selected as the sample using the available sampling method. Data were collected using a questionnaire whose validity and reliability were confirmed; Kolmogorov-Smirnov test was also used to check the normality of the data. Structural equation test was used to test the hypotheses. Descriptive and inferential analyzes were performed to test the hypotheses. The results showed that job analysis has an effect on employee performance. Procedural justice affects employee empowerment. Job analysis has an impact on procedural justice. Job analysis also mediates performance through procedural justice.