



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: مریم پویان راد، ۱۴۰۰

رابطه ارزش‌های اخلاقی، مسئولیت‌پذیری و پاسخ‌گویی با ارتقا سلامت نظام اداری و سازمانی دانشگاه حکیم سبزواری

پژوهش حاضر، با هدف بررسی رابطه ارزش‌های اخلاقی، مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی با ارتقا سلامت نظام اداری و سازمانی دانشگاه حکیم سبزواری در سال ۱۴۰۰ صورت گرفت. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده‌ها توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان دانشگاه حکیم سبزواری به تعداد ۱۷۸ نفر بود که بر اساس فرمول کوکران تعداد ۱۲۲ نفر به عنوان نمونه انتخاب و از طریق روش نمونه‌گیری تصادفی ساده مورد بررسی قرار گرفتند. جهت گردآوری داده‌ها از پرسشنامه‌های سلامت اداری مک‌کاسکر (۲۰۰۶)، سلامت سازمانی هوی و همکاران (۱۹۹۶)، مسئولیت‌پذیری هریسون گاف (۱۹۸۷)، ارزش اخلاقی ثابت و همکاران (۱۳۹۴) و پرسشنامه پاسخگویی بوونز (۲۰۰۵) استفاده شد. جهت تعیین روایی پرسشنامه‌ها، از روایی محتوا و سازه استفاده شد. همچنین پایایی پرسشنامه‌ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ ارزیابی شد. برای تحلیل داده‌ها از نرم‌افزار Spss22، lisrel8.8 و آزمون‌های تحلیل مسیر، همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده گردید. یافته‌ها نشان داد: بین ارزش‌های اخلاقی و ارتقا نظام اداری دانشگاه حکیم رابطه وجود دارد؛ بین ارزش‌های اخلاقی و ارتقا نظام سازمانی دانشگاه حکیم رابطه وجود دارد؛ بین مسئولیت‌پذیری و ارتقا نظام اداری دانشگاه حکیم رابطه وجود دارد؛ بین مسئولیت‌پذیری و ارتقا نظام سازمانی دانشگاه حکیم رابطه وجود دارد؛ بین پاسخگویی و ارتقا نظام اداری دانشگاه حکیم رابطه وجود دارد؛ بین پاسخگویی و ارتقا نظام سازمانی دانشگاه حکیم رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی: ارزش‌های اخلاقی، مسئولیت‌پذیری، پاسخگویی، سلامت نظام اداری، سلامت سازمانی

کلیدواژه‌ها: کلمات کلیدی: ارزش‌های اخلاقی، مسئولیت‌پذیری، پاسخگویی، سلامت نظام اداری، سلامت سازمانی

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۹۰۷۹۴۹۸۵۲۵۴۱۳۹۹۱۶۲۳۵۱۷۱۷

تاریخ دفاع: ۱۴۰۰/۰۶/۲۴

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت آموزشی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر سیداحمد محمدی حسینی

M.A. Thesis:



he relationship between moral values, exclusive responsibility and accountability with promoting the health of the administrative and organizational system of Hakim Sabzevari University

The present study examine the relationship between ethical values, accountability and responsiveness with promote the health of the administrative and organizational system of Hakim Sabzevari University in 2021. The method of research is descriptive and its type is correlation. The population consisted of all employees of Hakim Sabzevari University (178 persons) that 122 peoples were selected using on cochrane formula based. That sample was selected by simple random sampling. The data was collected through McCosker's health of the administrative, organizational health Hoy et al, accountability Harrison, ethical values Sabet et al and responsiveness by Bones questionnaires. content validity and construct was used and their reliability was estimated through Cronbachs alpha coefficient. The Path analysis, Pearson correlation & Regression was used for data analyzing. The results showed that: There is a significant and positive relationship between with ethical values and health of the administrative and organizational health. There is a significant and positive relationship between with accountability and health of the administrative and organizational health. There is a significant and positive relationship between with responsiveness and health of the administrative and organizational health.

Keywords: promote the health of the administrative, organizational health, ethical values, accountability, responsiveness