



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: زهرا برزویی، ۱۳۹۹

رابطه رهبری تحول آفرین و میل به ماندگاری با میانجیگری فضیلت سازمانی در مدیران ابتدایی شهرستان سبزوار در سال تحصیلی ۹۹-۱۳۹۸

پژوهش حاضر، با هدف بررسی رابطه رهبری تحول‌آفرین و میل به ماندگاری با میانجیگری فضیلت سازمانی در مدیران ابتدایی شهر سبزوار در سال تحصیلی ۱۳۹۸-۹۹ صورت گرفت. روش پژوهش از نظر اهداف کاربردی و از نظر شیوه -گردآوری داده‌ها توصیفی از نوع همبستگی با تأکید بر معادلات ساختاری بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه مدیران دوره ابتدایی شهر سبزوار به تعداد ۲۱۱ نفر بود که بر اساس فرمول کوکران تعداد ۱۳۶ نفر باه عنوان نمونه انتخاب و از طریق روش نمونه گیری تصادفی ساده مورد بررسی قرار گرفتند. جهت گردآوری داده‌ها از پرسشنامه رهبری تحول آفرین (آفریناس و اولیو) ۲۲۲۲ (، میل به ماندگاری مک) ۲۲۲۱ (و فضیلت سازمانی کامرون و همکاران) ۲۲۲۴ (اساتفاده شد. برای تحلیل داده‌ها از نرم‌افزار Spss22 و lisrel 8.8 و آزمون‌های همبستگی پیرسون و مدل معادلات ساختاری (SEM) استفاده گردید. یافته‌ها نشان می‌دهد که: ۱) بین رهبری تحول‌آفرین و میل به ماندگاری رابطه مثبت معناداری وجود دارد. ۲) بین رهبری تحول‌آفرین و فضیلت سازمانی رابطه مثبت معناداری وجود دارد. ۳) بین فضیلت سازمانی و میل باهماندگاری رابطه مثبت معناداری وجود دارد. ۴) فضیلت سازمانی در رابطه بین رهبری تحول‌آفرین و میل باه مانادگارینقش میانجیگری دارد.

کلیدواژه‌ها: کلمات کلیدی: رهبری تحول‌آفرین، میل به ماندگاری، فضیلت سازمانی، مدیران

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۰۱۲۹۸۲۰۱۲۲۲۱۲۲۲

تاریخ دفاع: ۱۳۹۹/۰۸/۱۴

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت آموزشی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر حسن وحیدی‌نسب

M.A. Thesis:

The Relationship between Transformational Leadership and Intent to Stay with the Mediating Role of Organizational Virtuousness among the Manager of Elementary Schools of Sabzevar

The present study examine the Relationship between transformational leadership and intent to stay with the mediating role of organizational virtuousness among the Manager of elementary



schools of Sabzevar in 2019-2020. The method of research is descriptive and its type is correlation with an emphasis on structural equations. The population consisted of all manager of elementary schools of Sabzevar (211 persons) that 136 peoples were selected using on cochrane formula based. That sample was selected by simple random sampling. The data was collected through transformational leadership Bass & Avolio, intent to stay by Mak, organizational virtuousness by Cameron et al questionnaires. To evaluate validity and reliability of the questionnaires we used Cronbach Alpha coefficient The Kolmogorov-Smirnov, Pearson correlation and structural equation modeling (SEM) was used for data analyzing. The results showed that: 1) There is a significant and positive relationship between the transformational leadership and intent to stay. 2) There is a significant and positive relationship between the transformational leadership and organizational virtuousness . 3) There is a significant and positive relationship between the organizational virtuousness and intent to stay. 4) organizational virtuousness playing a mediating role in relationship between transformational leadership and intent to stay.