



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: عادلہ برزویی، ۱۳۹۸

## رابطه رهبری اخلاقی عدالت سازمانی و تعهد عاطفی با تمایل به ترک مدیران مدارس ابتدایی شهر سبزوار در سال تحصیلی ۹۸-۹۷

این پژوهش با هدف رابطه رهبری اخلاقی، عدالت سازمانی و تعهد عاطفی با تمایل به ترک مدیران مدارس ابتدایی شهر سبزوار در سال تحصیلی ۱۳۹۷-۹۸ انجام شده است از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ نوع تحقیق، توصیفی است از نوع همبستگی است جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه مدیران و معاونان مدارس ابتدایی شهر سبزوار در سال تحصیلی ۱۳۹۷-۹۸ می باشد که شامل ۷۹ نفر هستند. جهت نمونه گیری از نمونه گیری تمام شمار استفاده شد و حجم نمونه ۷۹ نفر محاسبه شد ابزار تحقیق پرسشنامه رهبری اخلاقی کارلشون و همکاران (۱۳۹۳)، پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (۱۹۹۳)، پرسشنامه تعهد عاطفی آلن و می یر (۱۹۹۰) و پرسشنامه تمایل به ترک کیم و همکاران (۲۰۰۷) استفاده شده است در این پایان نامه در تحلیل استنباطی از آزمون های همبستگی و رگرسیون به کمک نرم افزار spss23 استفاده شد یافته ها نشان داد رهبری اخلاقی، عدالت سازمانی و تعهد عاطفی با تمایل به ترک مدیران مدارس ابتدایی شهر سبزوار در سال تحصیلی ۱۳۹۷-۹۸ رابطه دارد.

**کلیدواژه‌ها:** رهبری اخلاقی، عدالت سازمانی، تعهد عاطفی، تمایل به ترک مدیران

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۰۷۰۲۹۶۲۰۴۲

تاریخ دفاع: ۱۳۹۸/۱۲/۱۲

رشته‌ی تحصیلی: روانشناسی تربیتی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر علی کریمی

استاد مشاور: دکتر علی محمد ناعمی

### **M.A. Thesis:**

## The Relationship between Organizational Justice Ethical Leadership and Emotional Commitment with the Desire to Leave Elementary School Principals in Sabzevar in the School Year 1997-98

The aim of this study was to investigate the relationship between ethical leadership, organizational justice and affective commitment in order to leave the managers of elementary schools in Sabzevar in the year 98-2018 in terms of purpose and in terms of the type of research, descriptive is correlational. The study population included all managers and deputies of the schools. Btadaiy is the city of Sabzevar in the Year 98-2018



which includes 79 people. Sampling was used for sampling and the sample size of 79 people was calculated by the research tools of the ethical leadership of Karlet and Associates (2011), Organizational Justice Questionnaire (1993), the affective commitment of Allen and the researcher (1990) and the tendency to crack the Kim et al. (2007) In this dissertation in inferential analysis, correlation and regression tests were used to help SPSS23 software, the results showed that ethical leadership, organizational justice and affective commitment were related to the intention of leaving managers of Sabzevar primary schools in the academic year 98 -1397.