



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: سمیرا نصیرپور، ۱۳۹۹

بررسی اثر مشترک مدیریت سود واقعی و مدیریت سود تعهدی بر بازده اضافی سهام و نقش پاداش هیأت مدیره بر رابطه بین آن‌ها

چکیده: بررسی عوامل تعیین‌کننده‌ی تغییرات بازده سهام می‌تواند سبب بهبود تصمیم‌گیری سرمایه‌گذاران و تخصیص بهینه‌ی منابع شود. در واقع با مشخص شدن عوامل تعیین‌کننده‌ی بازده سهام، ذهنیت سرمایه‌گذاران در خصوص عوامل مؤثر بر تغییرات بازده سهام اصلاح خواهد شد، لذا با عنایت به این که ارزیابی بازده سهام شرکت‌های مختلف مهم‌ترین مسأله‌ی پیش‌روی سرمایه‌گذاران در بازار سرمایه محسوب می‌شود. از مهم‌ترین اقدام‌های در حوزه‌ی سرمایه‌گذاری، تخصیص بهینه‌ی منابع و کسب حداکثر بازدهی است. از این‌رو، پژوهش‌گران همواره در جستجوی عوامل تأثیرگذار بر بازده سهام هستند. با توجه به هدف این پژوهش برای 105 شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران برای دوره‌ی زمانی 1392 الی 1396 به بررسی اثر مشترک مدیریت سود واقعی و مدیریت سود تعهدی بر بازده اضافی سهام و نقش پاداش هیأت مدیره بر رابطه‌ی آن‌ها پرداخته شد. اولاً نتایج تجزیه و تحلیل حاصل نشان دادند که بین اثر مشترک مدیریت سود واقعی و تعهدی با بازده اضافی سهام رابطه‌ی منفی و معنادار وجود دارد. همچنین پاداش هیأت مدیره رابطه‌ی بین مدیریت سود واقعی و تعهدی با بازده اضافی سهام را تعدیل نمی‌کند.

کلیدواژه‌ها: واژه‌های کلیدی: مدیریت سود واقعی، مدیریت سود تعهدی، پاداش هیأت مدیره، بازده اضافی سهام

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۳۰۱۹۸۱۰۰۲

تاریخ دفاع: ۱۳۹۹/۰۵/۰۸

رشته‌ی تحصیلی: حسابداری

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر جواد معصومی