



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: احمد جوادی کیا، ۱۳۹۹

بررسی حقوقی اشتغال زنان در شیفت های شبانه و تأثیر آن بر طلاق

چکیده انسان موجودی است که در زندگی ناگزیر از برقراری مناسبات و روابط اجتماعی با دیگران است . امروزه گسترش وتنوع این روابط در زوایای گوناگون به اندازه است که شکل گیری شخصیت وهویت انسان را متأثر از خود ساخته است . لذا بخشی از استعدادها و قابلیت های او در میدان اجتماع به فعلیت رسیده و شکوفا می شود . زنان نیز در این عرصه ی گسترده می توانند با کمیت و کیفیت شایسته حضور یابند که یکی از زمینه های آن اشتغال است . در جامعه اسلامی اشتغال یکی از حقوق اجتماعی زنان به شمار می آید وآنان با انتخاب شغل مناسب با ظرفیت های خود آزادند علاوه بر بهره مندی از مزایای حاصل از تلاش خود ، در سازندگی اجتماع نیز سهیم باشند . در رابطه با اشتغال زنان در فقه و حقوق قوانین وضوابطی وجود دارد تا ضمن ایجاد تسهیلات اشتغال، کرامت و شخصیت انسانی آنان نیز محفوظ بماند .در ماده 56 قانون کار ، چهارنوبت یا شیفت کاری تعریف شده است: 1- نوبت کاری صبح و عصر 2- نوبت کاری صبح وعصر و شب 3- نوبت کاری صبح و شب 4-نوبت کاری عصر و شب . کار درشیفت شب برای بانوان به لحاظ عدم تناسب با وضعیت روحی و روانی وجسمانی زنان ونیزتداخل با وظائف خانوادگی و زناشویی ودر نتیجه تعارض با مصالح خانواده، مشکلات و آسیب هایی رازز جمله بیماری و طلاق به دنبال دارد؛اما ممکن است زنی به ناچار برای گذران زندگی خودیا به لحاظ ایجاب ضرورت های اجتماعی مثل: کار در بیمارستان و مراکز بهداشتی کار در شیفت شب براو تحمیل گردد .بنابراین قوه مقننه ومجریه وهمچنین کارفرمایان می بایست برای کاهش این آسیب ها و جبران خسارات ناشی از آن تمهیداتی در نظر بگیرند.

کلیدواژه‌ها: کلید واژه ها: اشتغال زنان، شیفت شبانه، طلاق ، آسیب ها

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۰۸۰۳۹۷۲۰۰۴

تاریخ دفاع: ۱۳۹۹/۰۶/۲۶

رشته‌ی تحصیلی: حقوق خانواده

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر سیدجواد خاتمی سبزواری

M.A. Thesis:

Legal review of women's employment in night shifts and their impact on divorce

Abstract

A human being is a creature that is bound to establish relationships and social relations



with others in life. Today the expansion and diversity of these relationships in different angles is so much that it has affected the formation of human personality and identity. The pleasure of his talents and capabilities in the social field is actualized and flourishing. Women can also be present in this wide field with a decent quantity and quality, one of the fields which is employment. In the Islamic society, employment is considered one of the social rights of women, and by choosing a suitable job with their capacities, they are free to participate in the construction of in addition to benefiting from the benefits of their efforts. In relation to the employment of women in jurisprudence and law there are laws and regulations so that while creating employment facilitates their dignity and human personality are also protected. In Article 56 of the labor law, four work shifts are defined.

1-Morning and evening work shifts.

2-Morning and noon and evening work shifts.

3-Morning and evening work shifts.

4-Evening and evening work shifts.

Working in the night shift for women in terms of incompatibility with the mental and physical condition of women also interferes with family and marital duties and as a result conflicts with family interests it leads to problems and injuries such as: illness and divorce. But a woman may be forced to social needs, such as: working in hospitals and health centers, working in the night centers, working in the night shift. Therefore, the legislative and executive powers, as well as employers, should reduce these damages and compensate for the damages. As a result, take measures