



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: علیرضا نقی پوران، ۱۳۹۸

حسابداری منابع انسانی و سودآوری

سودآوری به معنای توانایی به دست آوردن سود از تمام فعالیت‌های کسب و کار یک سازمان می‌باشد. منابع انسانی ماهر و متخصص برای یک سازمان همانند دارایی‌های فیزیکی و سرمایه‌گذاری‌های آن سازمان دارای اهمیت بوده و مدیران سازمان‌ها به منظور افزایش کارایی سازمان همواره مبالغ هنگفتی را صرف افزایش تخصص کارگران و کارمندان می‌نمایند. هدف پژوهش حاضر بررسی تأثیر حسابداری منابع انسانی بر سودآوری شرکت‌های پذیرفته‌شده در بورس اوراق بهادار تهران می‌باشد. برای این منظور از اطلاعات مربوط به 130 شرکت فعال در بورس طی یک دوره 5 ساله بین سال‌های 1392 تا 1396 گردآوری شده و با استفاده از روش داده‌های تابلویی و نرم افزار ایویوز مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش بر اساس آزمون‌های آماری نشان داد که بین حسابداری منابع انسانی و نرخ بازده دارایی رابطه‌ی مثبت معناداری وجود دارد؛ هم‌چنین بین حسابداری منابع انسانی و بازده حقوق صاحبان سهام نیز رابطه‌ی مثبت و معناداری وجود دارد. اما بین حسابداری منابع انسانی و بازده سرمایه‌ی به کار گرفته شده رابطه‌ی معناداری یافت نشد. نتایج بدست آمده با توجه به متغیرهای انتخابی این پژوهش با مبانی نظری و اکثر پژوهش‌های صورت گرفته در ایران و دیگر کشورهایی که در این خصوص پژوهش‌هایی انجام داده‌اند هم‌خوانی دارد.

کلیدواژه‌ها: حسابداری منابع انسانی، سودآوری، نرخ بازده دارایی، بازده حقوق صاحبان سهام و بازده سرمایه‌ی به کار گر

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۳۰۱۹۶۱۰۱۸

تاریخ دفاع: ۱۳۹۸/۱۱/۰۸

رشته‌ی تحصیلی: حسابداری

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: محمدحسین داودی‌فر

M.A. Thesis:

Human Resource Accounting and Profitability

Profitability means the ability to gain profit from all the business activities of an organization. Like physical assets and investments of the organization, the skilled and expert human resources are of paramount importance. Additionally, in order to increase the organization efficiency, the managers of the organizations always spend huge sums to improve the workers and employees' expertise. The present research aims to investigate the



effect of human resources accounting on the profitability of the companies listed on the Tehran Stock Exchange. To this purpose, the data related to 130 companies active in the stock exchange during a 5-year period from 2013-2017 were collected and analyzed using panel data method and EViews software. According to the statistical tests, the research results revealed a significant positive relationship between human resources accounting and the return on assets (ROA) rate. Additionally, there is a significant positive relationship between human resources accounting and return on equity (ROE), but no significant relationship was observed between human resources accounting and return on capital employed (ROCE). The obtained results with regard to the selected variables of this research are in agreement with theoretical foundations and those obtained by most of the research studies on this area in Iran and other countries.