



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: زهرا کمالی زاده، ۱۳۹۸

## بررسی رابطه فلات زدگی شغلی با انگیزش کاری و عملکرد شغلی معلمان مقطع ابتدایی شهر سبزوار

پژوهش حاضر، با هدف بررسی رابطه فلات-زدگی شغلی با انگیزش کاری و عملکرد شغلی معلمان مقطع ابتدایی شهر سبزوار صورت گرفته است. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده‌ها توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه معلمان مقطع ابتدایی شهر سبزوار به تعداد ۲۱۵ نفر می‌باشند که بر اساس فرمول کوکران تعداد ۱۳۷ نفر به عنوان نمونه انتخاب و از طریق روش نمونه‌گیری تصادفی ساده مورد بررسی قرار گرفتند. جهت گردآوری داده‌ها از پرسشنامه فلات زدگی شغلی میلیمان (۱۹۹۲)، پرسشنامه انگیزه کاری آقاجری (۱۳۷۵) و پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون (۱۹۹۵) استفاده شده است. جهت تعیین روایی پرسشنامه، از روایی محتوا استفاده شد. همچنین پایایی پرسشنامه‌ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ ارزیابی شد. برای بررسی نرمال بودن داده‌ها از آزمون‌های کولموگروف اسمیرنوف و برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از ضریب همبستگی پیرسون و آزمون تی استفاده شده است. یافته‌ها نشان می‌دهد که: بین فلات-زدگی شغلی با انگیزش کاری معلمان رابطه وجود دارد ( $r=0/30$  و  $p<0/01$ ). همچنین بین فلات-زدگی شغلی با عملکرد شغلی معلمان رابطه وجود دارد ( $r=0/23$  و  $p<0/01$ ). بنابراین مدیران برای افزایش انگیزش و عملکرد شغلی معلمان می‌توانند به مقوله فلات-زدگی شغلی توجه کنند.

**کلیدواژه‌ها:** فلات زدگی شغلی، انگیزش کاری، عملکرد شغلی، معلمان

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۰۶۱۲۹۷۲۰۰۱

تاریخ دفاع: ۱۳۹۸/۱۱/۰۵

رشته‌ی تحصیلی: علوم تربیتی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر مهدی ربیعی

### **M.A. Thesis:**

## Investigating the Relationship between Plateau with Work Motivation and Performance and Job Performance in the Elementary School of Sabzevar

The present study examine The Relationship Between Work Plateau with Work Motivation and Job Performance among the Teachers of Elementary Schools of Sabzevar. The method of research is descriptive and its type is correlation. The population consisted of all



Teachers of Elementary Schools of Sabzevar (215 persons) that 137 peoples were selected using on cochrane formula based. That sample was selected by Stratified sampling. The data was collected through Work Plateau Mylymn, Work Motivation by Aghajary, Job Performance by Patterson questionnaires. To evaluate validity and reliability of the questionnaires we used Cronbach Alpha coefficient The Kolmogorov-Smirnov, Pearson correlation and T was used for data analyzing. The results showed that: 1) There is a significant and Negative relationship between the Work Plateau and Work Motivation. 2) There is a significant and Negative relationship between the Work Plateau and Job Performance.