



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: نرگس حجتی پور، ۱۳۹۸

## پاداش هیات مدیره و عملکرد شرکت با نقش تعدیلی ویژگی‌های هیات مدیره و سیاست تقسیم سود

هدف اصلی این پژوهش، تعیین تاثیر پاداش هیات مدیره بر عملکرد شرکت با نقش تعدیلی ویژگی‌های هیات مدیره و سیاست تقسیم سود در بورس اوراق بهادار تهران می باشد. ارزیابی عملکرد در بعد نحوه استفاده از منابع در قالب شاخص‌های کارایی بیان می شود، اگر در ساده ترین تعریف، نسبت ستاده به داده را کارایی گویند، نظام ارزیابی عملکرد در واقع میزان کارایی تصمیم‌های مدیریت در خصوص استفاده از بهینه از منابع و امکانات را مورد سنجش قرار می دهد، پاداش هیات مدیره، ویژگی‌های هیات مدیره و سیاست تقسیم سود می تواند بر این تصمیم‌ها اثرگذار باشند. این پژوهش برای یک دوره ۵ ساله بین سال‌های ۹۲ تا ۹۶ انجام شد. اطلاعات نمونه‌ی شرکت‌های مورد مطالعه پس از بررسی در دسترس بودن اطلاعات آن‌ها با جمع‌آوری به کمک نرم افزار اکسل طبقه‌بندی و به کمک نرم افزار ایویوز مورد آنالیز و تحلیل واقع شدند. نتایج پژوهش نشان داد؛ بین پاداش هیات مدیره و عملکرد شرکت رابطه‌ی مثبت وجود داشته و این رابطه معنادار نیز می باشد. بر اساس دیدگاه رفتاری سود بسیاری از تصمیم‌های درون سازمانی و برون سازمانی بر اساس سود انجام می پذیرد، بنابراین مدیران برای کسب پاداش بیشتر که یکی از معیارهای محاسبه‌ی آن سود شرکت است، در جهت بهبود عملکرد و کسب سود بیشتر تلاش خواهند کرد. از طرفی تعداد اعضای هیات مدیره ی بیشتر شرکت‌ها و وجود مدیران غیرموظف در هیات مدیره ارتباط بین پاداش هیات مدیره و عملکرد را تعدیل می کند، و ارتباط نیز مثبت و معنادار می باشد. ولی و سیاست تقسیم سود رابطه‌ی بین پاداش هیات مدیره و عملکرد شرکت را تعدیل نمی کند.

**کلیدواژه‌ها:** پاداش هیات مدیره، استقلال هیات مدیره، اندازه‌ی هیات مدیره، سیاست تقسیم سود و عملکرد شرکت

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۳۰۱۹۷۱۰۰۹

تاریخ دفاع: ۱۳۹۸/۰۳/۲۲

رشته‌ی تحصیلی: حسابداری

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: قاسم قاسمی