



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: مهسا فهیمی، ۱۳۹۸

ساختار حاکمیت شرکتی و عملکرد شرکت با نقش تعدیلی تنوع هیات مدیره

هیات‌مدیره به‌عنوان یک ابزار حاکمیت شرکتی به‌وسیله ترکیب سازماندهی درونی فرآیندهای تصمیم‌گیری خود به بهبود اثربخشی خود در نتیجه بهبود عملکرد شرکت کمک می‌کند. ویژگی‌های شخصیتی در هیات‌مدیره از جمله حضور زنان در هیات‌مدیره با توجه به ویژگی‌های آن‌ها می‌تواند بر عملکرد شرکت تاثیر داشته باشد، به‌طوری که از جمله ویژگی‌های آن‌ها می‌توان به محافظه‌کاری، نظارت بیشتر، نکته‌سنجی و غیره اشاره نمود. هدف اصلی این پژوهش، بررسی تاثیر تاثیر تنوع هیات‌مدیره بر ساختار حاکمیت شرکتی و عملکرد در بورس اوراق بهادار تهران می‌باشد. این پژوهش برای یک دوره‌ی 5 ساله بین سال‌های 92 تا 96 انجام شد. در این پژوهش اهرم مالی و اندازه‌ی شرکت نیز به عنوان متغیر کنترلی استفاده شده است. اطلاعات نمونه‌ی شرکت‌های مورد مطالعه پس از بررسی در دسترس بودن اطلاعات آن‌ها با جمع‌آوری به کمک نرم‌افزار اکسل طبقه‌بندی و به کمک نرم‌افزار Eviews مورد آنالیز و تحلیل واقع شدند. نتایج پژوهش نشان داد؛ بین اندازه‌ی هیات‌مدیره و عملکرد شرکت رابطه‌ی مثبت وجود داشته و این رابطه معنادار نیز می‌باشد. با توجه به این‌که اندازه‌ی هیات‌مدیره به عنوان یکی از ابزارهای حاکمیت شرکتی محسوب می‌گردد به‌طوری که افزایش در تعداد اعضای هیات‌مدیره به‌عنوان یک ابزار مطلوب برای حاکمیت شرکتی محسوب می‌گردد، به‌نظر می‌رسد وجود تعداد بیشتر در هیات‌مدیره به دلیل نوع خواسته‌ها باعث بهبود عملکرد گردیده است. از طرفی تنوع در هیات‌مدیره نیز ارتباط بین اندازه‌ی هیات‌مدیره و عملکرد شرکت را تعدیل می‌کند، و ارتباط نیز مثبت و معنادار می‌باشد. هم‌چنین بین تخصص مالی اعضای کمیته‌ی حسابرسی و عملکرد شرکت رابطه‌ی مثبت وجود داشته و این رابطه معنادار نیز می‌باشد، ولی تنوع هیات مدیره بر رابطه‌ی بین تخصص مالی اعضای کمیته‌ی حسابرسی و عملکرد شرکت اثری نداشت

کلیدواژه‌ها: عملکرد شرکت، تنوع در هیات‌مدیره، حاکمیت شرکتی، اندازه‌ی هیات‌مدیره، تخصص مالی اعضای کمیته‌ی حسابرسی

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۳۰۲۹۶۲۰۲۰

تاریخ دفاع: ۱۳۹۸/۰۶/۱۱

رشته‌ی تحصیلی: حسابرسی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: حسین اکبری

M.A. Thesis:



Corporate governance structure and corporate performance with moderating role of board diversity

The Board of Directors, as a corporate governance tool, helps internalize its decision-making processes to improve its effectiveness as a result of improving company performance. Personality characteristics in the boardroom, including the presence of women in the boardroom, can be influenced by the characteristics of the board, due to their characteristics. Conservatism, more supervision, pointing out, etc. The main purpose of this research is to investigate the effect of the board's diversity on the corporate governance structure and performance in Tehran Stock Exchange. This research was conducted for a 5-year period between Ninety two and Ninety Six years. In this study, the financial leverage and the company's size were also used as a control variable. The sample information of the companies studied after the availability of their information was gathered by using Excel software and with the help of the software Eviews were analyzed and analyzed. The results of the research showed that there is a positive correlation between the size of the board of directors and the firm's performance, and this relationship is significant. Considering that the size of the board is considered as one of the tools of corporate governance, so that the increase in the number of board members is considered as a good tool for corporate governance, It seems that the presence of more in the boardroom has led to improved performance due to the type of demands. On the other hand, diversity in the board also modifies the relationship between board size and corporate performance, and the relationship is also positive and meaningful. Also, there is a positive relationship between the financial expertise of the members of the audit committee and the firm's performance, and this relationship is significant, but the diversity of the board did not affect the relationship between the financial expertise of the members of the audit committee and the company's performance