



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: منصوره براتی، ۱۳۹۷

## رابطه تعارض کار- خانواده با اعتیاد به کار و انگیزش شغلی در بین شاغلین دفاتر اسناد رسمی شهر سبزوار

پژوهش حاضر به منظور بررسی رابطه تعارض کار - خانواده با اعتیاد به کار و انگیزش شغلی در بین شاغلین دفاتر اسناد رسمی شهر سبزوار در سال ۱۳۹۷-۹۷ صورت پذیرفت. این پژوهش از نظر هدف بنیادی و از نظر ماهیت و روش غیر مداخله‌ای- توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه شاغلین در دفاتر اسناد رسمی شهرستان سبزوار در سال ۱۳۹۷ تشکیل می‌دهد که تعداد آنها ۱۲۰ نفر (۴۰ نفر زن و ۸۰ نفر مرد) می‌باشد؛ که به دلیل کم بودن تعداد افراد جامعه، از روش سرشماری (تمام افراد جامعه) برای انتخاب نمونه‌ها استفاده شده است. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه انگیزش شغلی هاگمن و اولدهام (۱۹۷۵)، پرسشنامه تعارض کار خانواده کارلسون و همکاران (۲۰۰۰) و پرسشنامه اعتیاد به کار شائوفیلی، تریس و باکر (۲۰۰۶) بود. جهت آزمون فرضیه‌ها از آزمون معنی داری ضریب همبستگی و رگرسیون خطی استفاده شده است. تمام روشهای آماری با استفاده از نرم افزار SPSS 20 انجام گرفته است و نتایج حاصل بیانگر آن بود که ارتباط معنادار و مستقیمی میان تعارض کار - خانواده با اعتیاد به کار و انگیزش شغلی وجود دارد. همچنین اعتیاد به کار و انگیزش شغلی می‌تواند تعارض کار - خانواده را پیش بینی کند.

**کلیدواژه‌ها:** تعارض کار خانواده، اعتیاد به کار، انگیزش شغلی.

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۰۷۰۳۹۶۲۰۲۱

تاریخ دفاع: ۱۳۹۷/۱۲/۱۵

رشته‌ی تحصیلی: روانشناسی شخصیت

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر فرشاد جابری کوشکی

### **M.A. Thesis:**

## Relationship of Work- Family Conflict with Job Excitement and Job Motivation Among Employees of Official Documents Offices in Sabzevar

The purpose of this study was to investigate the relationship between work-family conflict with labor and job motivation among employees of official documents offices of Sabzevar city in 1969-97. This research is fundamentally objective and non-interventional-descriptive in nature and method of correlation. The statistical population of this study is all



employed in the notarial offices of Sabzevar city in 1397, numbering 120 people (40 women and 80 men). Due to the low number of people in the community, the census method (all individuals Society) is used to select samples. The research tools were Huckman & Oldham Job Stimulus Questionnaire (1975), Carlson et al. Labor Family Conflict Questionnaire (2000), and Shaofilly's Addiction Scale, Tris and Bucker (2006). To test the hypotheses, the correlation coefficient and linear regression test were used. All statistical methods were performed using SPSS 20 software and the results showed that there is a significant and direct relationship between work-family conflict with labor and job motivation. Also, labor productivity and job motivation can predict work-family conflict.