



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: مریم صفرنژاد مغانی، ۱۳۹۷

عدم تقارن اطلاعاتی، تغییر حسابرس، حق الزحمه‌ی حسابرس و اظهار نظر تداوم فعالیت

یکی از پدیده‌های منفی، که به طور معمول در بازارهای اوراق بهادار رخ می‌دهد، نبود تقارن اطلاعاتی است که به تصمیم‌گیری‌های نامناسب اقتصادی توسط سرمایه‌گذاران منجر می‌شود. هدف پژوهش حاضر تعیین تأثیر عدم تقارن اطلاعات بر تغییر حسابرس، حق الزحمه‌ی و اظهار نظر در خصوص تداوم فعالیت شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می‌باشد. نمونه‌ی مورد بررسی شامل 140 شرکت فعال در بورس اوراق بهادار تهران و طی سال‌های 1391 تا 1395 می‌باشد. بر اساس نتایج پژوهش و آزمون‌های آماری در سطح خطای 5 درصد می‌توان گفت که بین عدم تقارن اطلاعات و حق الزحمه‌ی حسابرس ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد. این ارتباط مثبت و معنادار را می‌توان این‌گونه تفسیر نمود که مدیران از این عدم تقارن اطلاعات برای تغییر عملکرد شرکت به نحو مطلوب خود اقدام به مدیریت سود می‌نمایند در این شرایط حسابرسان تلاش بیشتری نموده و در نتیجه حق الزحمه‌ی بیشتری را درخواست می‌نمایند.

کلیدواژه‌ها: عدم تقارن اطلاعات، تغییر حسابرس، حق الزحمه‌ی و اظهار نظر در خصوص تداوم فعالیت

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۶۱۰۱۶۱۳۰۱۲۷۲

تاریخ دفاع: ۱۳۹۷/۰۸/۱۵

رشته‌ی تحصیلی: حسابداری

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: جواد معصومی

M.A. Thesis:

Information Asymmetry, Auditor Change, Audit Fees and Going Concern Opinions

One of the negative phenomena that typically occurs in securities markets is the lack of information symmetry that leads to inappropriate economic decisions by the investors. The purpose of this study is to determine the effect of information asymmetry on the auditor's change, his remuneration, and comment on the continuity of the activities of the companies admitted to Tehran Stock Exchange. The sample includes 140 active companies in Tehran Stock Exchange during the years 2012 to 2016. Based on the research findings and statistical tests at the level of 5% error, we can say that there is a positive and significant relationship between the information asymmetry and the auditor's fees. This positive and significant relationship can be interpreted in such a way that the administrators manage to



take advantage of this information asymmetry to change the company's performance. In these circumstances, the auditors perform more effectively and, as a result, receive a salary they desire.