



پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد: سیما حسین زاده، ۱۳۹۷

رابطه مدیریت کوانتومی با تعالی سازمانی دانشگاه‌ها با میانجگری نقش توانمندسازی شناختی مدیران دانشگاه‌های شهرستان سبزوار

پژوهش حاضر، با هدف بررسی رابطه مدیریت کوانتومی و تعالی سازمانی دانشگاه‌ها با نقش میانجگری توانمندسازی روان-شناختی مدیران دانشگاه‌های شهرستان سبزوار صورت گرفته است. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده‌ها توصیفی از نوع همبستگی با رویکر معادلات ساختاری بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه مدیران دانشگاه‌های سبزوار به تعداد 252 نفر می‌باشد که بر اساس فرمول کوکران تعداد 152 نفر به‌عنوان نمونه انتخاب و از طریق روش نمونه‌گیری نسبتی مورد بررسی قرار گرفتند. جهت گردآوری داده‌ها از پرسشنامه مدیریت کوانتومی عظیمی (1390)، توانمندسازی روان‌شناختی اسپریتزر و میشر (1995) و تعالی سازمانی (EFQM) استفاده شده است. جهت تعیین روایی پرسشنامه، از روایی محتوا استفاده شد. همچنین پایایی پرسشنامه‌ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ ارزیابی شد. برای تحلیل داده‌ها از آزمون‌های ضریب همبستگی پیرسون و مدل معادلات ساختاری (SEM) استفاده شده است. یافته‌ها نشان می‌دهد که: (1) بین مدیریت کوانتومی و توانمندسازی روان‌شناختی رابطه مثبت معناداری وجود دارد. (2) بین مدیریت کوانتومی و تعالی سازمانی رابطه مثبت معناداری وجود دارد. (3) بین توانمندسازی روان‌شناختی و تعالی سازمانی رابطه مثبت معناداری وجود دارد. (4) توانمندسازی روان‌شناختی در رابطه بین مدیریت کوانتومی و تعالی سازمانی دانشگاه‌ها نقش میانجی‌گری دارد.

کلیدواژه‌ها: مدیریت کوانتومی، توانمندسازی روان‌شناختی، تعالی سازمانی

شماره‌ی پایان‌نامه: ۱۲۷۲۱۲۱۲۹۶۲۰۱۰

تاریخ دفاع: ۱۳۹۷/۰۶/۲۱

رشته‌ی تحصیلی: مدیریت آموزشی

دانشکده: علوم انسانی

استاد راهنما: دکتر امیرحسین کیدوری

M.A. Thesis:

The relationship between quantum management with organizational excellence of universities by mediating the role of cognitive ability of managers city of Sabzevar universities



The present study examine The relationship between quantum management and organizational excellence by mediation of psychological empowerment in the Managers of The Sabzevar Universities. The method of research is descriptive and its type is correlation with an emphasis on structural equations. The population consisted of all Managers of The Sabzevar Universities (252 persons) that 152 peoples were selected using on cochrane formula based. That sample was selected by Stratified sampling. The data was collected through organizational excellence EFQM, quantum management Azimi, psychological empowerment by Spreitzer and Mishra, questionnaires. To evaluate validity and reliability of the questionnaires we used Cronbach Alpha coefficient. The Pearson correlation and structural equation modeling (SEM) was used for data analyzing. The results showed that: 1) There is a significant and Positive relationship between the quantum management and psychological empowerment. 2) There is a significant and Positive relationship between the psychological empowerment and organizational excellence. 3) There is a significant and Positive relationship between the quantum management and organizational excellence. 4) psychological empowerment playing a mediating role in relationship between quantum management and organizational excellence.